

lovforslag L79 i brev af 6.december 2010. I dette høringssvar kom Dansk Flygtningehjælp med kritiske bemærkninger vedrørende både de sociale konsekvenser for flygtninge og forholdet til internationale konventioner.

I lovbemærkningerne til L79 blev det anført, at det er rimeligt at forlange en vis tilknytning til Danmark, før der opnås ret til børnefamilieydelse og børnetilskud. Dansk Flygtningehjælp bemærkede hertil, at denne argumentation er problematisk, hvis den anvendes i forhold til flygtninge. Flygtninge har ikke selv valgt at flytte til et andet land, men er tvunget til at søge beskyttelse uden for hjemlandet på grund af risiko for forfølgelse eller overgreb. Flygtninge kan hverken nyde eventuelle sociale rettigheder i hjemlandet eller frit vælge et andet opholdsland.

Udover at pege på de konkrete sociale konsekvenser for nyankomne flygtningefamilier bemærkede Dansk Flygtningehjælp i sit høringssvar også, at de foreslåede ændringer efter vores opfattelse rejste tvivl om hvorvidt ændringerne harmonerede med flygtningekonventionens krav om ligebehandling og den europæiske menneskerettighedskonventionens forbud for diskrimination (artikel 14).

Ifølge flygtningekonventionens artikel 23 skal staterne give flygtninge samme behandling som egne statsborgere, når det drejer sig om offentlig hjælp og understøttelse, og efter konventionens artikel 24,1(b) skal staterne give flygtninge samme behandling som egne borgere i forhold lovbestemmelser om social trykthed m.v.

Når flygtninge ikke undtages fra optjeningskravet i forhold til børnefamilieydelse og børnetilskud betyder det, at flygtninge i de første to år af deres opholdstid i Danmark er ringere stillet end danske statsborgere med ophold i Danmark

På den baggrund opfordrede Dansk Flygtningehjælp i sit høringssvar d.6.december 2010 til, at flygtningefamilier med børn blev undtaget fra det nye optjeningsprincip.

Dansk Flygtningehjælp mener fortsat, at flygtningefamilier bør undtages fra optjeningsbetingelsen i lov om en børne- og ungedydelse, §2, nr.7. Selv om reglerne om starthjælp ophæves og den samlede økonomiske situation for flygtningefamilier på forsørgelseshjælp dermed forbedres betyder optjeningsreglerne for børne- og ungedydelsen fortsat, at flygtningefamilier er dårligere stillet end andre børnefamilier i de to første opholdsår.

Vi vil derfor gerne opfordre til, at der tages initiativ til at indføre en undtagelsesbestemmelse for flygtningefamilier.

Det kan ske ved en lovændring. Det kunne også overvejes, om det var muligt uden lovændring, jf. §13, stk.1 i lov om en børne- og ungedydelse hvorefter ministeren kan fastsætte regler, hvorved der gøres undtagelse fra reglerne i

loven i det omfang, det er nødvendigt til opfyldelse af internationale forpligtelser.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Andreas Kamm'.

Andreas Kamm, generalsekretær

Dansk Flygtningehjælp

Email: andreas.kamm@drc.dk/Direkte telefon: 33735130

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28,
1402 København K
Att.: js@skat.dk

Hvidovre, 24-11-2011
Sag 07/318 – Dok. 9668/11 /HS

Høring om Lovforslag L 31 - Afskaffelse af multimediebeskatningen

Danske Handicaporganisationer (DH) har modtaget Lovforslag L 31 til høring. Lovforslaget indeholder en række forskellige love, men DH forholder sig her alene til forslaget om afskaffelse af multimediebeskatningen.

Efter multimediebeskatningens indførelse blev der af rejst en sag i Skatterådet om, at IT-udstyr m.v., som stilles til rådighed for ansatte som et hjælpemiddel, **ikke** skulle være omfattet af multimediebeskatningen – og Skatterådet stadsfæstede dette synspunkt.

Som følge af at multimediebeskatningen nu foreslås afskaffet og beskatningen af fri telefon, computer og internetadgang genindføres med udgangspunkt i de regler, der gjaldt før Forspørgsmål 2.0, finder DH det særdeles vigtigt, at ovennævnte principielle afgørelse fra Skatterådet afspejles i lovtæksten og lovbemærkningerne. Det **må** være sådan, at personer med handicap altid kan slippe for at blive beskattet af udstyr m.v., der ydes fra det offentlige og/eller virksomheder, når dette fungerer som et handicapkompenserende hjælpemiddel for den pågældende person.

En mulighed kunne være at skrive et særskilt afsnit herom i lighed med lovbemærkningernes afsnit 3.1.2.7. om Frivilligt ulønnede.

Med venlig hilsen

Stig Langvad
formand

Fra: Anders Sparre [ASP@dit.dk]
Sendt: 24. november 2011 15:20
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Cc: Tony Franke
Emne: Høringssvar vedr. L31 (afskaffelse af multimediebeskatningen m.v.)

Prioritet: Høj

Til Skatteministeriet,

Skatteministeriet har den 21. november 2011 udsendt høring over lovforslag nr. L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love. Lovforslaget vedrører bl.a. afskaffelse af multimediebeskatningen og genindførelse af beskatning af fri telefon, som DANSK IT har nedenstående bemærkninger til.

DANSK IT er tilfreds med, at multimedieskatten afskaffes, da den har været klart hæmmende for udbredelsen af hjemmearbejdspladser og dermed fleksibiliteten på arbejdsmarkedet. Genindførelsen af beskatning af fri telefon, som vi rent principielt har forståelse for, medfører imidlertid en række ulemper, således som den er foreslået. Derudover er beskatningsgrundlaget helt ude af trit med markedsværdien af fri telefon i dag.

Det er særligt følgende tre konkrete forhold i det foreliggende forslag, vi gerne vil pege på:

Adgang til arbejdsgiverens netværk

Arbejdsgiverbetalte internetforbindelser vil blive skattepligtige, medmindre medarbejderen har adgang til arbejdsgiverens netværk. Men der ser ikke ud til at være taget hensyn til, at den teknologiske udvikling med bl.a. cloud-tjenester har flyttet mange funktioner væk fra arbejdsgiverens netværk og over på eksterne servere. Med webmail, Google Docs, Podio og et utal af andre tjenester er der således ganske meget arbejde, der kan udføres uden decideret adgang til "arbejdsgiverens netværk". Forudsætningen om adgang til arbejdsstedets netværk bør derfor ændres til alene at være en forudsætning om, at arbejdstageren gennem dataforbindelsen kan udføre væsentlige arbejdsfunktioner.

Administrative konsekvenser

Det administrative bøvvl, der følger med skatten for både virksomheder og det offentlige, kan hurtigt løbe op i væsentlige beløb til administration af tro og love-erklæringer og kontrol af, at telefoner kun benyttes arbejdsmæssigt. Lovforslagets bemærkninger nævner ikke noget herom i afsnittet om "administrative konsekvenser for erhvervslivet", hvilket må betragtes som misvisende.

Beskatningsbeløbet på 2.500 kr

Skatten af de 2.500 kr. vil i mange tilfælde være meget større end den reelle værdi af det at have fri telefon. Det skyldes, at konkurrencen på telemarkedet har bragt priserne ned i et leje, hvor det ikke er ualmindeligt med månedlige abonnementspriser på under 100 kr. Medarbejdere får således stillet en fri telefon til rådighed og anvender denne til såvel arbejdsrelaterede som private opkald. Den samlede pris herfor er typisk et sted mellem 1.200 og 1.800 kr. om året, hvorfor den private del reelt højst ligger i omegnen af 1.000 kr. Da skatten hermed ikke afspejler virkeligheden, vil mange medarbejdere opleve telefonskatten som stærkt uretfærdig. Det risikerer at få ansatte til at fravælge det arbejdsgiverbetalte arbejdsredskab, som mobiltelefonen er, hvilket igen vil gå ud over fleksibiliteten og produktiviteten på arbejdsmarkedet. Det var det, vi i mange tilfælde så ske som følge af multimedieskatten.

Tillad os at understrege, at det er vores klare opfattelse, at det ønskede provenu på 75 mio. kr. uden problemer vil blive opnået, hvis beskatningsbeløbet ændres til 1.000 kr. pr. år og ordningen indføres administrativt meget nemt. Det kræver alene, at der betales skat for fri telefon af ca. 150.000 personer, hvilket der utvivlsomt vil blive – under forudsætning af, at skatten ikke opleves som urimelig og den frie telefon derfor fravælges. Ved at sænke beløbet til 1.000 kr. gøres skatten på den ene side rimelig, set i forhold til den reelle værdi af det gode, den enkelte medarbejder opnår og på den anden side undgås det betydelige administrative bøvvl, som håndtering af, at godet fravælges (dokumentation for at arbejdsredskaber ikke bruges privat) medfører.

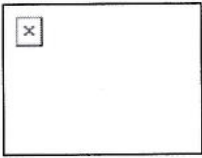
På den baggrund anbefaler DANSK IT på det kraftigste at forslaget justeres som foreslået.

DANSK IT står naturligvis til rådighed for uddybning af ovenstående.

Med venlig hilsen

Anders Sparre
 Afdelingschef, politisk afdeling

Direkte: +45 3317 9787 | Mobil: +45 2627 2494 | asp@dit.dk



Bredgade 25 A | DK 1260 København K | Telefon +45 3311 1560 | www.dit.dk

DIT, der også kendes som DANSK IT, er et fællesskab for it-professionelle. I DIT udvikler du dine it-kompetencer, du bliver del af Danmarks største it-faglige netværk, og du har mulighed for at fremme den digitale udvikling i samfundet. Uanset om du er udvikler, arkitekt, projektleder, driftsmand eller it-chef. DIT er for alle, der arbejder professionelt med it.



< Til >

Dansk Told & Skatteforbund
SKATTE- OG AFGIFTSUDVALGET

< dato >

Vedrørende høring af L 31 - Forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebeholdningen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger mv., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.).

Dansk Told & Skatteforbunds Skatte- og Afgiftsudvalg har modtaget ovennævnte lovforslag i høring.

Skatte- og Afgiftsudvalget har følgende bemærkninger til lovforslaget:

Vedrørende afskaffelse af multimediebeskatningen

Dansk Told & Skatteforbunds Skatte- og Afgiftsudvalg hilser initiativet med at afskaffe den i Forårspakke 2.0 indførte multimedieskat. Udvalget anser initiativet for at være med til at øge fleksibiliteten på arbejdsmarkedet ved at fjerne beskatningen på arbejdsgiverbetalt PC mv., der af udvalget anses for at være et vigtigt arbejdsredskab ved eksempelvis brugen af distance- og hjemmearbejdspladser.

Med venlig hilsen

Jan Nørner
Faglig sekretær



Organisation for erhvervslivet

24. november 2011

LNi

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Lovforslag L 31 om afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aktieafløning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.

Skatteministeriet har den 21. november 2011 (j.nr. 2011-311-0075) udbedt sig DI's bemærkninger til lovforslag L 31 om afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.

DI skal til de enkelte elementer i lovforslaget bemærke følgende:

Afskaffelse af multimediebeskatningen

Multimedieskatten indgik ved skattereformen i 2009 som et bidrag til at finansiere lavere marginalskat på arbejde. Derfor er det uheldigt, at afskaffelsen af multimedieskatten finansieres gennem højere skatter og afgifter, som samlet set vil forværre Danmarks konkurrenceevne.

Desuden vil indførelse af regler om beskatning af fri telefon m.v. pålægge virksomhederne fornyede administrative byrder.

Det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget vedrørende datakommunikationsforbindelser, at abonnementsudgifterne til internetadgangen også dækker *sædvanlige* ydelser, som er en del af abonnementet, hvis ydelserne er en integreret del af abonnementet, som ikke kan udskilles og er sædvanlige.

Dette sædvanlighedskriterium har imidlertid vist sig at volde definatoriske problemer i praksis, og det kan bremse en ellers naturlig produktudvikling. Flere produkter vil være "bundede" og omfatte ydelser, som er integrerede, og som ikke kan udskilles. Det vil derfor være vanskeligt at værdiansætte delelementer, og det vil være vanskeligt at administrere.

Derfor bør sædvanlighedskriteriet ophæves, således at der alene er krav om henholdsvis "integreret" og "som ikke kan udskilles".

Endvidere bør det tydeligt fremgå af lovteksten, at *ægtefællerabatten*, som videreføres, også gælder i forbindelse med de overgangsordninger, lovforslaget indeholder.

Endelig bør *overgangsordningen* i lovforslagets § 15, stk. 6, ændres, således at aftaler om lønomlægning, der er indgået inden lovens ikrafttræden, er omfattet af overgangsbestemmelsen, også selv om udstyret er nyt og følgelig ikke har været multimediebeskattet i 2011, og selv om udstyret først kan leveres senere, f.eks. ved udgangen af marts 2012.

Ophævelse af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger

DI beklager ophævelsen af de generelle medarbejderaktieordninger i ligningslovens § 7 A – dvs. ordninger, som omfatter alle medarbejdere i en virksomhed - og den individuelle ordning i lovens § 7 H.

En øget beskatning af aktieaflønnings uden samtidig nedsættelse af marginalbeskatningen vil svække Danmarks evne til at tiltrække og fastholde højt kvalificeret arbejdskraft.

Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Ligeledes beklager DI ophævelsen af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. Ophævelsen vil forringe en ordning, som både medarbejdere og virksomheder har været begejstrede for, idet den sikrede, at medarbejdere hurtigere kommer tilbage til arbejdet og en normal tilværelse igen.

I det mindste bør der indføres en overgangsordning, således at ophævelsen af skattefritagelsen ikke kommer til at omfatte medarbejdere, der inden lovforslagets fremsættelse og dermed i den tro, at forsikringen var skattefritaget, har indgået en aftale med virksomheden om at få en sundhedsforsikring i 2012 mod at gå ned i løn (lønomlægning).

Lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.

En udvidelse af pligten til at betale lønsumsafgift, således at pligten gælder for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., vil øge omkostningerne for den finansielle sektor.

DI er generelt imod øgede omkostninger for den finansielle sektor, da omkostningerne vil blive overvæltet på erhvervsliv og forbrugerne qua højere omkostninger på kapital.

Justering af BoligJobordningen

DI finder det glædeligt, at justeringen af BoligJobordningen bl.a. sigter mod at reducere mængden af sort arbejde og sætte gang i renoverings- og vedligeholdelsesarbejdet i landets boliger.

DI foretrækker dog mere langsigtede løsninger og havde derfor i stedet gerne set en generel lettelse af skatten på løn.

Ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen

DI kan henholde sig til det høringssvar, som DA afgiver til Beskæftigelsesministeriet om denne del af lovforslaget.

Tillæg til grøn check

Det foreslåede tillæg til den grønne check på 280 kr. pr. år bortfalder ved en årsindkomst på 212.000 kr. svarende til knap 17.700 kr. om måneden. Tillægget vil reducere den økonomiske gevinst ved at gå fra en indkomst under dette niveau til en indkomst over, herunder i mange tilfælde gevinsten ved at gå fra passiv forsørgelse til beskæftigelse. Dette kommer i tillæg til den i forvejen begrænsede økonomiske gevinst, der er ved at tage et arbejde som følge af skattesystemet og indkomstaftrapningen af diverse tilskud og ydelser. DI finder alle tiltag, der bidrager til at sænke arbejdsudbuddet, uhensigtsmæssige.

---000---

Såfremt ovenstående giver anledning til spørgsmål, er Skatteministeriet velkommen til at kontakte mig på tlf. 3377 3563 eller e-mail lni@di.dk.

Med venlig hilsen



Lene Nielsen
Juridisk konsulent

Tina Grønlund

Fra: Katrine Lester [kl@farmakonom.dk]
Sendt: 24. november 2011 14:42
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Emne: VS: Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. samt afskaffelse af multimedieskatten

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Fuldført

docId: http://147.29.70.41/kcap10p/DOK589138
SJ: -1

Farmakonomforeningen har ikke fået L 31 i høring, men vi tillader os alligevel at fremsende følgende bemærkninger.

Vedr. Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Farmakonomforeningen undrer sig over, at det er medarbejderen, der bliver beskattet af sundhedsforsikringerne. Det udvander værdien af de overenskomster, der indeholder ret til sundhedsforsikring for almindelige lønmodtagere.

I stedet bør det være arbejdsgiveren, der er skattepligtig af sundhedsforsikringerne.

Derudover mener Farmakonomforeningen, at loven ikke bør træde i kraft allerede 1. januar 2012. Vi forventer, at ophævelsen af skattefriheden for sundhedsforsikringerne betyder, at mange medarbejdere vil ønske at opsig deres forsikring. Sundhedsforsikringer har ligesom alle andre forsikringer et opsigelsesvarsel, og da loven om ændringer af skattereglerne først kan vedtages i december 2011 vil mange ansatte ikke kunne nå at opsig deres sundhedsforsikring inden beskatningen træder i kraft.

Af resumeet til loven fremgår det at formålet er:

"... at sikre en fri og lige adgang til sundhedsvæsenet."

Det tolker Farmakonomforeningen som at ønsket er at opnå en adfærdsændring. Det er i vores øjne urimeligt at ændre skatteloven med så kort varsel, når en del af formålet med skatteændringen er en adfærdsændring.

Vedr. Afskaffelse af multimediebeskatningen

Farmakonomforeningen mener, at det er en god idé at afskaffe multimedieskatten, men mener ikke, at man i stedet bør beskatte fri telefon. Skatten bør ikke flyttes over på fri telefon, men afskaffes helt.

Venlig hilsen

Katrine Lester
Kommunikationskonsulent
Farmakonomforeningen
Skt. Peder Stræde 36
1453 København K
Tlf. 2624 6158
www.farmakonom.dk



Følg os på Facebook

Skatteministeriet

Jura og Samfundsøkonomi

js@skat.dk

HØRING OVER LOVFORSLAG L 31

Skatteministeriet har udsendt ovennævnte lovforslag med anmodning om bemærkninger.

Finansforbundet er meget tilfreds med, at multimedieskatten nu ophæves, da dette har været en skat på mange arbejdstageres helt nødvendige arbejdsredskaber.

Derimod finder vi det problematisk, at skattefritagelsen vedr. sundhedsforsikringer ophæves. Inden for vores branche kan dette bl.a. komme til at påvirke adgangen til psykologhjælp mv. til de ansatte efter røveri og lignende situationer. Derfor bør der i det mindste fortsat være skattefrihed for forsikringers dækning i sådanne tilfælde.

Beregningsgrundlaget for lønsumsafgift bliver efter forslaget udvidet med aflønning i aktier mv. Dette finder Finansforbundet principielt uheldigt, da lønsumsafgift som sådan er en skat på beskæftigelse, og derfor vil vi vende os mod enhver forøgelse af denne afgift. Vi så derimod gerne, at lønsumsafgiften erstattes af en skatteform, der ikke giver arbejdsgiverne et særligt incitament til at nedbringe beskæftigelsen i den finansielle sektor.

Afslutningsvis må det konstateres, at den skattemæssige ændring vedr. medarbejderaktieordninger vil kunne decimere eller helt afskaffe disse ordninger. Dette er efter vores opfattelse ærgerligt, da ordningerne er med til at styrke det kollektive incitament til en god og sund virksomhedsdrift.

Venlig hilsen

24. NOVEMBER 2011

JN

FINANSFORBUNDET

ANALYSE & POLITIK

APPLEBYS PLADS 5

POSTBOX 1960

1411 KØBENHAVN K

TELEFON 32 96 46 00

TELEFAX 32 96 12 25

POST@FINANSFORBUNDET.DK

DIREKTE 32 66 14 74

JN@FINANSFORBUNDET.DK

WWW.FINANSFORBUNDET.DK

Jesper Bo Nielsen



Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

peter.bak@skat.dk
js@skat.dk

Hørings svar – diverse lovforslag fremsat som følge af finansloven 2012

Finansrådet har mandag den 21. november 2011 modtaget diverse lovforslag i høring med svarfrist torsdag den 24. november 2011, kl. 16.

En høringsfrist af denne længde levner ikke tid til en meningsfuld proces for tilvejebringelse af gennemarbejdede bemærkninger fra lovforslagernes interessenter. Finansrådet agter derfor, såfremt der efter høringsfristens udløb måtte opstå behov herfor, at tilskrive Folketingets Skatteudvalg med henblik på afgivelse af yderligere kommentarer.

Finansrådet skal i øvrigt henvise til det nyligt aftalte regeringsgrundlag, hvoraf følgende fremgår:

"Regeringen vil i tæt samarbejde med Folketinget sikre høj lovkvalitet gennem rimelige høringsfrister, der sikrer, at organisationer og andre høringsparter har ordentlig tid til at gennemgå lovforslag og udarbejde kommentarer."

Det er således Finansrådets opfattelse, at nærværende høringsprocedure ikke er i overensstemmelse med ovenstående – heller ikke selvom den er motiveret af sin tilknytning til finanslovsaftalen for 2012 og de heraf følgende politiske præmisser.

L 30 – Lov om ændring af aktieavancebeskatningsloven, selskabsskatteloven og forskellige andre love

§ 2

Reglerne om rentefradragsbegrænsning – et renteloft og EBIT-reglen – strammes, således at beskæringen maksimalt kan nedsætte indkomstårets fradragsberettigede nettofinansieringsudgifter til et grundbeløb på 21,3 mio. Grundbeløbet fastfryses således på dette niveau, hvilket på længere sigt forringer virksomhedernes rentefradragsmuligheder.

Finansrådet finder denne stramning uhensigtsmæssig, idet den vil vanskeliggøre virksomhedernes kapitalfremskaffelse yderligere med manglende vækst og tab af arbejdspladser til følge.

24. november 2011

Finanssektorens Hus
Amaliegade 7
1256 København K

Telefon 3370 1000
Fax 3393 0260

mail@finansraadet.dk
www.finansraadet.dk

Journalnr. 212/01
Dok. nr. 296524-v1

§ 4

Det foreslås at sænke grænsen for finansielle aktiver ved succession (pengetankreglen) fra 75 pct. til 25 pct., idet aftalepartierne ifølge lovforslagets almindelige bemærkninger ønsker passive kapitalanbringelser kanaliseret over i erhvervsmæssige investeringer, som kan bidrage til vækst, arbejdspladser og velfærd.

Finansrådet finder denne stramning af lovgivningen u hensigtsmæssig, idet familieejede virksomheder i forbindelse med generationsskifte vil blive drænet for kapital og likviditet. Lovændringen indebærer, at virksomheder, der ønsker at have tilstrækkelig kapital til fortsat at kunne investere i innovation og eventuelt opkøb af andre virksomheder, vil blive frataget denne mulighed. Mange virksomheder, der ikke er pengetanke, vil blive ramt af denne regel med tab af arbejdspladser og færre investeringer til følge, hvilket er stik mod hensigten med at indføre stramningen, jf. ovenfor.

L 31 – lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love**§ 1**

Ved § 1, stk. 1 i L 31 ophæves ligningslovens § 7A om medarbejderaktieordninger med virkning for tildelingen fra 1. januar 2012.

Der kan dog tildeles medarbejderaktier også i 2012, hvis der er inden 21. november 2011 er indgået en endelig og bindende aftale om det, jf. bemærkningerne, ifølge hvilke man dermed vil respektere allerede indgåede lønomlægningsaftaler.

Der kan dog også tildeles aktier, uden der er indgået en endelig og bindende aftale, men kun indtil 1. januar 2012. Efter bemærkningerne er dette for at give virksomhederne mulighed for at opfylde allerede planlagte tildelinger.

I praksis finder disse planlagte tildelinger dog oftest sted i foråret, fordi tildelingerne typisk baserer sig på virksomhedens resultat for det foregående regnskabsår. Disse ordninger baserer sig på en bestyrelsesbeslutning og vil være kommunikeret til samtlige medarbejdere og kan have fundet sted gennem mange år.

Den type planlagte og helt reelle tildelinger bør også kunne finde sted i 2012 på lige fod med dem omfattet af en lønomlægningsaftale.

§ 8

Det foreslås, at aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier mv. skal medregnes i lønsummen.

Finansrådet bemærker hertil, at der mangler en klar definition af, hvilket beløb der skal indgå i lønsumsafgiftsgrundlaget. Dette er især relevant ved anvendelse af købe- og tegningsretter, hvor det ønskes oplyst, om der skal anvendes en formelbaseret værdiberegning, fx Black & Scholes.

Da lønsumsafgiften, jf. § 8, vedrører aflønning i aktier og købe- og tegningsretter, skal der fremover betales lønsumsafgift på ordninger omfattet såvel af ligningslovens § 28 som af aktietildelingsordninger udenfor denne bestemmelse. Lønsumsafgiften skal indeholdes på beskatningstidspunktet.

Ved tildeling af aktier uden for § 28 vil beskatningstidspunktet være udskudt, hvis tildelingen fx er afhængig af opnåelse af visse finansielle mål mv.

Efter overgangsreglen i § 15, stk. 8 er det imidlertid kun tildelinger, der omfattes af § 28, og som er indgået inden 1. januar 2012, der friholdes for lønsumsafgift, dvs. andre aktietildelingsordninger bliver afgiftsbelagt, selvom også disse måtte være indgået inden lovens ikrafttræden.

Aktietildelingsordninger uden for § 28, der er aftalt inden 1. januar 2012, må selvsagt også friholdes for lønsumsafgift.

§ 15

§ 15 er en ikrafttrædelses- og overgangsregel.

Af bemærkningerne til § 15, stk. 6 følger, at afskaffelsen af multimediebeskatningen og indførelse af nye regler for beskatning af fri telefon, datakommunikationsforbindelse mv. kan medføre en skærpet beskatning i tilfælde, hvor der er indgået lønomlægningsaftaler vedrørende de pågældende goder. For at sikre, at lovforslaget ikke medfører en skærpet beskatning for arbejdstagere, som allerede har indgået sådanne aftaler, foreslås der indført en overgangsregel, der tager højde herfor.

Bemærkningerne til § 15, stk. 6 er uklare, men kan godt læses således at såfremt arbejdstageren har indgået en aftale om lønomlægning både med en telefon og en privat anvendt computer, bliver den ansatte beskattet af fri telefon efter de foreslåede regler – det vil sige et beløb på 2.500 kr. årligt (2010-niveau), mens computeren beskattes med et beløb svarende til markedslejen – dog maksimum kr. 3.000 årligt.

Såfremt ovenstående indebærer, at det samlede beskatningsgrundlag kan andrage op til 5.500 kr., er dette ikke i overensstemmelse med, at en skærpet beskatning ikke må finde sted, jf. ovenfor.

Endvidere bemærkes, at det efter overgangsreglen i § 15, stk. 6 er en forudsætning for dens anvendelse, at udstyr omfattet af en lønomlægningsaftale er omfattet af multimediebeskatningen i 2011.

Dette vil ikke sikre, at lovforslaget ikke medfører en betydelig skærpet beskatning for aftaler indgået i efteråret 2011, fordi de fleste af disse aftaler først gælder fra 2012. For at give mening må bestemmelsen ændres derhen, at overgangsreglen gælder, hvor der mellem den ansatte og virksomheden er indgået en lønomlægningsaftale inden 1. januar 2012.

Med venlig hilsen

Neel Frederikke Gronemann

Direkte 3370 1063
nfg@finansraadet.dk

Journalnr. 212/01
Dok. nr. 296524-v1

js@skat.dk

Den 24. november 2011

Svar på høring om ændring af ligningsloven og forskellige andre love

FA takker for høringen om ændringen af ligningsloven og forskellige andre love. Vi mener dog, at en høringsfrist på kun 3 dage er urimelig, da ikke giver den fornødne tid til at gennemarbejde det omfattende materiale. FA ser derfor gerne, at høringsfristen forlænges.

DOK. NR.:
FAID-6-3895
SAG. NR.:
FAID-6-3877
afe

Afskaffelse af multimediebeskatningen

Det fremgår af § 15, stk. 6, 2. pkt., at der etableres en overgangsordning for aftaler der er indgået før lovens ikrafttræden. Overgangsordningen gælder til og med indkomståret 2014. FA mener det er mere hensigtsmæssigt, at overgangsordningen følger de konkret indgåede aftaler mellem arbejdsgiver og medarbejder og ikke begrænses til 3 år. Hvis en aftale er indgået for en periode, der strækker sig længere end indkomståret 2014, bør parterne kunne disponere i forhold til den indgåede aftale. Aftaler indgået før lovens ikrafttræden bør derfor kunne administreres i overensstemmelse med de regler og vilkår der var gældende, da aftalen blev indgået.

Ophævelse af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger

FA henstiller, at overgangsordningerne i lovforslagets § 15, stk. 3 og stk.4 rykkes fra den 21. november 2011 til 1. januar 2012. Det er ikke hensigtsmæssigt, at aftaler der er indgået før lovens ikrafttræden bliver omfattet af de skærpede regler. Medarbejdere og virksomheder bør kunne tilrette sig efter de gældende regler i skattelovgivningen, hvorfor lovændringerne ikke bør omfatte aftaler indgået før lovens ikrafttræden.

Lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.

Det fremgår af lovforslagets § 15, stk. 8, at købe- og tegningsretter til aktier omfattet af ligningslovens § 28 ikke bliver omfattet lønsumsafgiften, hvis de er tildelt før 1. januar 2012. Det bør præciseres, at ordninger omfattet af de gældende regler i ligningslovens § 7 A og 7 H, heller ikke bliver omfattet af lønsumsafgiften (§ 8 i ændringsforslaget), hvis ordningen er etableret før 1. januar 2012.

Med venlig hilsen

Anders Feldt

Skatteministeriet
js@skat.dk
Mie Caroline Al Jarrah



L 31 - Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer

Forsikring & Pension har modtaget L 31 om ændring af ligningsloven, herunder ophævelse af skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer i høring. Vi har haft 3 dage til at gennemgå lovforslaget, hvilket har givet os anledning til en række bemærkninger. Vi forbeholder os retten til at fremføre supplerende bemærkninger, hvis vores videre arbejde med lovforslaget giver anledning til det.

Forsikring & Pensions generelle bemærkninger

L 31 - forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love udmønter regeringens ønske om at fjerne skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer.

Forsikring & Pension tager til efterretning, at det er regeringens opfattelse, at samfundet er bedst tjent med, at færre borgere modtager privat sundhedsbehandling og at den private behandlingskapacitet, der kan supplere de knappe offentlige behandlingsressourcer, mindskes.

Det beklager vi. Analyser foretaget af såvel forsikringsbranchen som uafhængige universitetsforskere viser, at den samlede effekt på de offentlige finanser af de skattefritagede arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer er positiv.

Vi er enige i, at der er et mistet skatteprovenu i omegnen af 5-700 mio. kr. på grund af skattefritagelsen. Men samtidig er der et mindreforbrug af offentligt finansierede sygehusydelser på ca. 400 mio. kr. og en sparet udgift til offentlige sygedagpenge på ca. 800 mio. kr. Samlet set et overskud på mindst en halv mia. Dertil kommer produktivitetstgevinster i de virksomheder, der skal undvære deres syge medarbejdere i kortere periode samt højere indkomstskattegrundlag fra medarbejdere, der modtager løn frem for sygedagpenge.

Vi synes derfor ikke, at fjernelsen af skattefriheden støtter regeringens politik om at øge arbejdsudbuddet og om at fremme folkesundheden gennem forebyggelse. En central del af alle sundhedsforsikringer er adgang til fysioterapi, kiropraktik og psykolog. Alle disse tre typer behandling er af stor betydning i forhold til at forebygge, at mindre skavanker udvikler sig til at blive fysisk eller psykisk

24.11.2011

Forsikring & Pension
Philip Heymans Allé 1
2900 Hellerup
Tlf. 41 91 91 91
Fax 41 91 91 92
fp@forsikringogpension.dk
www.forsikringogpension.dk

Anne Seiersen
Underdirektør
Dir. 41 91 90 70
ase@forsikringogpension.dk

Vores ref. ASE
Sagsnr. GES-2009-00129
DokID 296624

Brancheorganisation
for forsikringsselskaber
og pensionskasser

invaliderende. Forsikring & Pension er derfor af den opfattelse, at beskatningen af sundhedsforsikringer vil modvirke regeringens ønske om at opretholde en så stor og rask arbejdsstyrke som muligt.

Det er desuden vores opfattelse, at det nuværende lovgrundlag for skattefrihed for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer har to andre konsekvenser, der er i samfundets interesse.

For det første stilles der i den gældende ligningslov krav om, at alle medarbejdere på en arbejdsplads skal tilbydes sundhedsforsikringen, for at sundhedsforsikringen er skattefri for medarbejderne. Dermed har skattelovgivningen været med til at mindske uligheden i adgangen til sundhedsvæsenet, idet også ufaglærte og faglærte i vidt omfang er omfattet af sundhedsforsikringer.

For det andet stiller ligningsloven krav om, at sundhedsforsikringerne alene dækker udgifter til behandlinger, der er lægeligt godkendt. Dermed er lovgrundlaget med til at sikre, at samfundets behandlingsressourcer alene anvendes til patienter, der har et lægeligt behov for behandling.

Når ligningslovens § 30 reduceres til alene at omfatte rusmiddelafvænnings fjerner regeringen sin mulighed for at regulere, hvordan sundhedsforsikringsfinansieret behandling spiller sammen med sundhedspolitiske og fordelingspolitiske målsætninger. Udbredelse og dækningsomfang af sundhedsforsikringer vil alene være styret af markedskræfterne. Den "model" kendes i sagens natur fra en lang række øvrige forsikringer og er også brugbar for sundhedsforsikringer.

Men drager vi en parallel til pensionsområdet, har vi jo netop der via bl.a. skattelovgivning påvirket samspillet og arbejdsdelingen mellem offentlig finansieret aldersforsørgelse og forsikringsfinansieret aldersforsørgelse. Dermed kan der øves politisk indflydelse på, at de privatøkonomiske valg er bedst muligt i overensstemmelse med de samfundsøkonomiske behov og hensyn. Den mulighed spiller regeringen sig af hænde på sundhedsområdet ved det foreliggende lovforslag.

Set i lyset af de voksende finansieringsmæssige udfordringer, sundhedssystemet kan forudses at stå overfor i de kommende årtier, bør det være i regeringens interesse at forøge finansieringsmulighederne af sundhedsvæsenet. Efter Forsikring & Pensions opfattelse bør regeringen via skattereguleringen sikre, at samspillet og arbejdsdelingen mellem offentlig- og privatfinansierede sundhedsydelse optimerer det samfundsøkonomiske udbytte af de behandlingsressourcer, der er til rådighed i samfundet.

Forsikring & Pensions konkrete bemærkninger

Når alt dette er sagt, har Forsikring & Pension følgende mere konkrete bemærkninger til L 31:

Ikrafttræden

Det er Forsikring & Pensions opfattelse, at det er en helt urimeligt kort frist borgere, arbejdsgivere og forsikringsselskaber får til at efterleve nye regler. I visse tilfælde vil det være praktisk talt umuligt.

En række borgere har truffet beslutning om sundhedsforsikringer via bruttolønsordninger. Disse aftaler er gældende for et helt skatteår. Med en lovændring så sent på året ændrer regeringen afgørende på forudsætningerne for de indgåede aftaler. Det synes ikke rimeligt overfor de borgere, der har disponeret i henhold til gældende lovgivning. Der bør indføres overgangsregler herfor.

Arbejdsgiverne får urimeligt kort tid til at afklare med hver enkelt af deres medarbejdere, om de ønsker at opretholde sundhedsforsikringen eller ej. Og efterfølgende at tilpasse deres lønafregninger og skatteindberetninger, der i visse tilfælde skal ske medio december 2011. Det vil sige, at arbejdsgiverne skal afregne løn overfor deres medarbejdere på baggrund af ikke vedtagne skatteregler.

I nogle tilfælde vil de aftalte opsigelsesvarsler i forhold til sundhedsforsikringen desuden betyde, at der er medarbejdere, som mod deres ønske, vil være omfattet af sundhedsforsikringen og dermed skattepligten i 2012, fordi der ikke har været tid til at overholde opsigelsesfristen i de indgåede aftaler.

Forsikring & Pension finder ovenstående forhold retssikkerhedsmæssigt betænkelige.

En lang række af de omhandlede forsikringer har hovedforfald 1. januar, og selskaberne er ved at igangsætte præmieopkrævning. Men da de ændrede skatteregler kan få betydning for, hvor mange ansatte, der er omfattet af den enkelte sundhedsforsikringsordning, har selskaberne ikke mulighed for at prissætte ordningen. Den korte frist for ikrafttræden umuliggør, at forsikringsselskaberne kan drive deres forretning på et rimeligt grundlag.

Forsikringsselskaberne gives desuden alt for kort tid til at kunne informere og rådgive deres kunder på tilfredsstillende vis.

Lokale overenskomster

Forsikring & Pension forventer, at der som tilfældet er i forhold til ratepensionsloftet i L 28, også indføres overgangsregler for overenskomstbestemte sundhedsforsikringer. Således er der eksempelvis i den finansielle sektor lokale overenskomster indgået af arbejdsmarkedets parter. Samme hensyn, som gør sig gældende i forhold til ratepensionsloftet, gør sig også gældende i forhold til disse overenskomstbestemte forhold.

Indberetningspligtig

Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at det er arbejdsgiveren, der skal indberette særskilt til indkomstregisteret om præmier til sundhedsforsikringerne. Forsikring & Pension foreslår, at der gives samme mulighed for sundhedsforsikringspræmier, som i dag findes i PBL § 56, stk. 5, for gruppelevspræmier. Nemlig, at forsikringsselskabet kan overtage indberetningspligten fra arbejdsgiveren. Det vil imidlertid ikke være muligt for forsikringsselskaberne at påtage sig denne forpligtelse allerede fra årsskiftet. Bl.a. fordi der er en række praktiske forhold, der skal vurderes nærmere i forhold til sådan en løsning, eksempelvis hvis en pensionsordning anvender et andet forsikringsselskab som underleverandør af sundhedsforsikringen.

Rusmiddelafvænning

Vi finder det positivt, at arbejdsgiverne stadig kan udvise socialt ansvar i forhold til at finansiere medarbejdernes rusmiddelafvænning, uden at lønmodtageren bliver skattepligtig heraf. Vi finder det positivt, at der ikke sker en forskelsbehandling af, om arbejdsgiveren finansierer dette direkte eller via en forsikring.

Vores ref. ASE
Sagsnr. GES-2009-00129
DokID 296624

Vi er derimod uforstående overfor begrundelsen for at afgrænse de skattefrie ydelser til udelukkende disse ydelser. Jf. afsnit 3.3.2. er begrundelsen, at "disse former for behandling anses for at være et naturligt led i en virksomheds overordnede medarbejderpolitik". Forsikring & Pension er af den opfattelse, at en række andre behandlingsformer med absolut samme ret kan anses for at være et naturligt led i en virksomheds medarbejderpolitik. Eksempelvis psykologbehandling i forbindelse med stress-symptomer eller personlige kriser. Eller fysioterapi i forbindelse med fysisk overbelastning m.v.

Det er forsikringsselskabernes erfaring, at rusmiddelmissbrug ofte er forbundet med psykiske problemer eller lidelser, der også kan være behandlingskrævende. Det forekommer ikke sundhedsmæssigt klogt at begrænse skattefriheden for behandling til symptombehandlingen, mens finansieringen af behandlingen af den underliggende lidelse er skattepligtig for lønmodtageren.

Som konsekvens af, at dele af de eksisterende sundhedsforsikringsprodukter bliver skattepligtige, mens andre dele forbliver skattefrie, skal forsikringsselskaberne ændre deres forsikringsprodukter. Det anerkender vi selvfølgelig som en naturlig konsekvens. Men det er ikke fair at give selskaberne og arbejdsgiverne så kort frist til at indrette sig efter de nye regler.

Arbejdsbetingede skader

Vi finder det positivt, at der fortsat vil være skattefrihed for arbejdsgiverens betaling for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme, uanset om dette finansieres direkte eller via en forsikring, jf. statsskattelovens mangeårige praksis.

Vi er imidlertid uforstående overfor, at begrundelsen for at fastholde skattefriheden efter den ene lovgivning (statsskattelovens praksis) ikke med samme ret kan anvendes på den anden lovgivning (ligningsloven). Begrundelsen for at fastholde skattefriheden efter statsskatteloven, synes, jf. afsnit 3.3.2. i de generelle bemærkninger, alene at være, at skattefritagelsen er hjemlet i en mangeårig praksis. At der er forskel på, om skattefriheden er hjemlet i en mangeårig praksis i fht. statsskatteloven eller i en mangeårig bestemmelse i ligningsloven burde ikke gøre en forskel i forhold til, om der er en samfundsøkonomisk interesse i, at arbejdsgiveren løfter dette sociale ansvar. Uden at ændre på den praksis, der er gældende efter statsskatteloven, kunne ligningslovens § 30 fortsat give mulighed for skattefrihed for tilsvarende behandlinger m.v.

Forsikring & Pension er desuden i tvivl om, hvad det indebærer, at et sundhedstjek kan "anses som personalepleje". Det er ifølge bemærkningerne en forudsætning for, at sundhedstjekket er skattefrit for medarbejderen. Desuden foreslår vi, at de omhandlede sundhedstjek indsættes som skattefritaget i den nye udformning af ligningslovens § 30.

Bagatelgrænser for personalegoder

Forsikring & Pension forstår ikke omtalen i første spalte under pkt. 3.3.2., hvoraf det fremgår, at arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger ikke undtages fra bagatelgrænsen for arbejdsrelaterede personalegoder på 5.500 kr., men at de dog som hovedregel heller ikke kan henføres til bagatelgrænsen. Vi skal anmode om, at betydningen af dette bliver tydeliggjort.

Forsikring & Pension

Vores ref. ASE
Sagsnr. GES-2009-00129
DokID 296624

Som nævnt indledningsvist tager Forsikring & Pension til efterretning, at det er regeringens politik at beskatte lønmodtagerne af den sundhedsforsikring arbejdsgiveren betaler. Vi mener ikke, at det er hensigtsmæssigt ud fra en samfundsøkonomisk betragtning. Og vi mener, det er en helt urimelig ikrafttrædelsesfrist borgere, arbejdsgivere og forsikringselskaber får til at indrette sig på de nye forhold.

Vi uddyber gerne vores synspunkter og forslag, og forbeholder os som sagt muligheden for at fremsende supplerende bemærkninger – henset til den ultrakorte høringsfrist.

Med venlig hilsen

Anne Seiersen

HR
Tofteskovvej 4
7130 Juelsminde
T: 79755000

Jette Hansen
Dir: 79755752
Mob: 29366575
e-mail:
Jette.Hansen
@Hedensted.dk
Sagsnr. 81.19.00-G01-1-11

Til Skatteministeriet
Fra Hedensted Kommune, HR

Bemærkninger til lovforslag nr. L 31
Vedr. overgangsregler

24. november 2011

Bemærkninger til lovforslag L31

Hedensted Kommune tilslutter sig de fremsendte bemærkninger fra Region Midt i brev dateret den 23. november 2011.

Derudover har vi følgende bemærkninger:

Fri telefon - tro og love erklæring **Afsnit 3.1.2.3**

Vi vil gerne opfordre til at arbejdsgiverkontrollen ift. "enkeltstående private opkald" minimeres, idet vi i den hidtidige ordning med tro-og-love-erklæringer vedr. privat benyttelse af arbejdsmobiler har brugt rigtig mange administrative ressourcer på kontrol heraf.

Vi håber derfor, at der i forbindelse med regelændringerne vil ske en væsentlig lettelse af de administrative byrder.

Arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsordninger **Afsnit 3.3.2**

I Hedensted Kommune har vi en aftale om sundhedsordning med mulighed for kiropraktik, fysioterapi, massage og zoneterapi, som vore medarbejdere gratis kan benytte sig af. Som vi læser lovforslaget og bemærkningerne til lovforslaget, vil disse behandlinger fremover være skattepligtige. Vi har indgået en kontrakt med en udbyder, som vi er bundet af i endnu 2 år.

Vi anser det som rimeligt at der i forbindelse med ændringen indføres en fornuftig overgangsordning for eksisterende aftaler, idet vi i modsat fald vil stå med en kontrakt i endnu 2 år med væsentlig risiko for, at medarbejderne ikke længere ønsker at benytte tilbuddet pga. beskatning.

Konsekvensen heraf vil være, at vi dermed står med en kapacitet, som vi ikke kan udnytte og som derfor reelt er tabt, hvilket for os at se er helt unødigt og urimeligt spild af offentlige ressourcer.

Med venlig hilsen

Jesper Holm
Personale- og Organisationschef

Husk at du kan modtage breve fra Hedensted Kommune som digital post. Tilmeld dig den digitale postkasse på borger.dk under Post. Postkassen er let og gratis at bruge, du slipper af med dine ringbind og kan nemt kontakte os.

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K
js@skat.dk

Islands Brygge 26
Postbox 1990
2300 København S
tlf. 33 93 20 00
fax 33 32 01 74
hvr@hvr.dk
hvr.dk

Dato 24.11.2011

Vedr. forslag til Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (L 31)

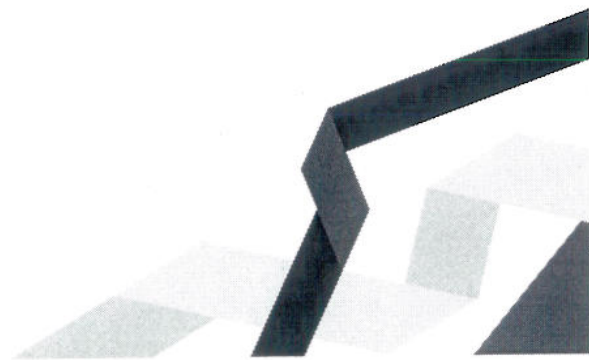
(Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.)

Afskaffelse af multimediebeskatningen

I Håndværksrådet er vi glade for, at multimedieskatten bliver sløjfet. Den har fra starten været til stor irritation for virksomhederne og dets medarbejdere. I en tid, hvor der er meget fokus på at reducere de administrative byrder for virksomhederne, er det eneste rigtige at aflive multimedieskatten. Når det er sagt, så er vi bekymret for at det, der skal træde i stedet for multimedieskatten, beskatning af fri telefon mv. bliver en større *cash cow* for staten end det regeringen regner med. I finanslovsoplægget fra regeringen var provenuskønnet på 50 mio. kr. årligt for genindførelse af beskatning af fri telefon. Altså et provenu, der svarer til en tiendedel af provenuet for multimedieskatten. I en digital verden anno 2012 vil mange medarbejdere være udstyret med talrige multimedier og helt eller delvist have stillet en telefon til rådighed for privat benyttelse af arbejdsgiveren. Sidstnævnte betyder så, at medarbejderen bliver beskattet af 2.500 kr. om året. Det er dog et plaster på såret, at ægtefæller kan få en rabat. Samtidig kan man i bemærkningerne til lovforslaget læse, at enkeltstående private opkald til og fra telefonen ikke vil udløse beskatning. Selvom kontrolkravene på papiret er lempet for arbejdsgiverne vil Håndværksrådet nøje følge udviklingen i den oplevede kontrolbyrde hos de små og mellemstore virksomheder.

Justering af BoligJobordningen

Det er trods alt positivt, at BoligJobordningen i sidste ende fik lov af regeringen til at løbe frem til udgangen af 2012. Det er dog svært at forstå, hvorfor trangen til at justere ordningen er så stor, som tilfældet er. Ordningen har immervæk kun eksisteret i et halvt år, og det er simpelthen **ikke** rimeligt for de berørte virksomheder at tage en ydelse ud af listen over omfattede ydelser.



Forslaget om at fjerne arbejde vedr. oliefyr fra listen over ydelser tilknyttet ordningen finder Håndværksrådet uhensigtsmæssigt. I yderområderne står fortsat mange ældre oliefyr, som enten bør repareres eller udskiftes, og hvor andre alternativer i mange tilfælde endnu ikke er tilgængelige eller relevante. Således bør arbejde på oliefyr forblive på listen, i det mindste indtil der stilles krav om mere energivenlige alternativer i disse områder. I øvrigt forekommer det misvisende at argumentere til fordel for at fjerne arbejde vedr. oliefyr fra listen med henvisning til, at private kan få tilskud via oliefyrsskrotningsordningen al den stund, at samme oliefyrsskrotningsordning ikke længere kan anvendes.

Derudover ser vi med tilfredshed, at husstandsvindmøller foreslås optaget på listen over ydelser tilknyttet BoligJobordningen. En øget anvendelse af netop husstandsvindmøller vil kunne bidrage til opnåelsen af Danmarks reduktionsforpligtelser og i øvrigt være et kærkomment energiforsyningsalternativ i de områder af landet - herunder udkantsområderne - hvor møllerne vil kunne opstilles.

Med venlig hilsen

Jacob Thiel og Henrik Lilja

Skatteministeriet
Nicolaj Eigtveds Gade 28
1402 København K

Deres ref.:

Vor ref.: Birthe Boisen Dok. nr.: D-241111-13346

Dato: 24-11-2011

Høring af forslag om ændring af diverse skatte- og afgiftslove

ITD, International Transport Danmark, der er brancheorganisation for transportører, der udfører nationale og internationale transporter, har i forbindelse med fremsættelse af "Skattepakken" følgende kommentarer:

ITD ønsker først og fremmest at påpege, at en høringsfrist på 3 dage for en så omfattende lovpakke er uacceptabel og i modstrid med de signaler, vi har hørt fra den nye regering om bedre lovskik. En frist på 3 dage giver ikke ret mange organisationer mulighed for at komme med et gennearbejdet høringssvar.

ITD har dog fundet anledning til at kommentere "Skattepakken" i mere generelle vendinger.

ITD finder, at der er positive elementer i lovpakken herunder lettelser for arbejdstagerne som fjernelse af multimedieskatten, men er af den opfattelse, at al beskatning af internetadgang og telefoner helt bør fjernes, da muligheden for at arbejde fra forskellige steder, herunder hjemmefra, bør være så fleksibel som mulig.

Der ud over beklager ITD, at man har fundet anledning til at fjerne fradraget for sundhedsforsikringer, da denne ordning for mange arbejdstagere har medført muligheden for hurtigere at komme under behandling, og det betyder i mange tilfælde en bedre mulighed for at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet.

ITD finder at pensionsloftet på kr. 55.000 pr. år i fradrag på ratepensionen er uacceptabelt. Selvstændige bliver dårligere stillet end de er i dag, fordi de ikke har en ensartet indkomst år efter år. Får de selvstændige eksempelvis et dårligt resultat ét år, hvor der ikke er noget til overs til pensionsopsparingen, så kan de ikke gemme skattefradraget til næste år. Selvstændige har også brug for en større fleksibilitet end lønmodtageren, da de ofte starter sin opsparing senere.

ITD kan ikke støtte de indekseringer af afgifter herunder vægtafgift, der er foreslået i forbindelse med skattepakken, da de alene pålægges danske køretøjer/dansk erhvervsliv og dermed har en negativ indvirkning på konkurrenceevnen. Generelt vil en hævelse af afgifter medføre at disse ekstraomkostninger overvælttes på prisen til slutbruger. Det er en generel forøgelse af prisniveauet, som man må regne med vil påvirke det samlede forbrug og dermed lønsomhed og beskæftigelse i alle dele af dansk erhvervsliv, og det mener ITD ikke er til gavn for nogen i den nuværende økonomiske situation.

Med venlig hilsen

International Transport Danmark

Birthe Boisen





Børsen d. 24. november 2011

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Hørringsvar vedr. lovforslag nr. L 31 (Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love).

Fremsat d. 21. november 2011 af skatteministeren.

IT-Branchen takker for høringen og fremsender hermed sit hørringsvar til lovforslaget.

Lovforslaget foreslår blandt flere ting, at afskaffe multimediebeskatningen, mod at genindføre beskatning af fri telefon, computer og internetadgang med udgangspunkt i de regler, som gjaldt før Forårspakke 2.0. Med lovforslaget ønsker regeringen at fremme fleksibiliteten i arbejdstilrettelæggelsen, herunder styrke målsætningen om flere hjemmearbejdspladser, samt sikre en mere rimelig beskatning af multimediegoderne i de tilfælde, hvor der sker privat anvendelse.

Generelle kommentarer til lovforslaget

IT-Branchen vil gerne kvittere for, afskaffelsen af multimedieskatten og for at komme behovet for flere hjemmearbejdspladser i møde. IT-Branchen finder imidlertid, at det konkrete lovforslag fremstår som utidssvarende, når man tager ambitionen fra regeringsgrundlaget og den teknologiske udvikling i betragtning.

Multimedieskatteordningen har kostet hen ved 60.000 hjemmearbejdspladser. Samtidig har det givet arbejdsgivere unødigt meget administrativt bøv. En afskaffelse af multimedieskatten er derfor positiv, men bør erstattes af en ny skat på digitale medier, der på samme vis er til skade for produktiviteten.

Lovforslaget medfører således en fortsat markant beskatning af de nye digitale arbejdsredskaber, som fx smartphoens, og fremstår derved som en væsentlig barriere for udbredelsen af ny og banebrydende teknologi, der kan komme hele samfundet til gode. Forslaget svarer i sin udformning til, hvis man for 10-15 år siden, havde indført en skat på bærbare computere og ikke de stationære, blot fordi teknologien var mere mobil.

I bemærkningerne til lovforslaget står, at multimedieskatten har hæmmet "den udbredelse af multimedier, som er nødvendig i et moderne videnssamfund". IT-Branchen vil på den baggrund gerne advare mod, at lovforslaget fremstår forældet allerede inden det træder i kraft.

Ved siden af disse generelle kommentarer har IT-Branchen også en række specifikke kommentarer til det konkrete indhold i forslaget om afskaffelse af multimedieskatten.

IT-Branchen
Børsen
Slotsholmsgade
DK-1217 København K

Telefon: 72 25 55 02
Telefax: 33 91 18 38
E-mail: itb@itb.dk
Web: www.itb.dk
Giro: 7 57 80 59

CVR-nr.: 12391641

Kommentarer til specifikke elementer

Adgangen til en computer og internetforbindelse fra hjemmet er essentiel for at kunne styrke fleksibiliteten i arbejdstilrettelæggelsen, og dermed øge produktiviteten i samfundet. Det er derfor positivt at lovforslaget fritager computer og datakommunikation fra at blive beskattet, i det omfang at der er adgang til arbejdsgiverens netværk.

Smartphones: IT-Branchen mener imidlertid, at skattefritagelsen også bør omfatte "de tilfælde, hvor en mobiltelefon eller fastnettelefon har en datakommunikationsforbindelse, som giver adgang til arbejdsgiverens netværk". Det er IT-Branchens opfattelse, at det i dag falder lige så naturligt at foretage en for arbejdet nødvendig mailkorrespondance eller søgning på internettet og i dokumenter fra en smartphone som fra en computer. Derfor bør disse redskaber i udgangspunktet ikke beskattes. Fordelen er desuden at denne aktivitet i endnu højere grad kan foretages undervejs, så man fx kan udnytte tiden mellem møder eller i toget og bussen. Med lovforslagets oplæg til beskatning på nye digitale arbejdsredskaber overser man en oplagt mulighed for at gøre danskerne endnu mere mobile og fleksible, og dermed øge produktiviteten.

Fri telefon: Til forslaget om fri telefon, vurderer IT-Branchen at beskatningsniveauet på 2.500 kr. er sat for højt i forhold til gevinsten af den private udnyttelse. Mange virksomheder har i dag flatrate-aftaler, som væsentligt sænker udgifterne, og det er vigtigt at skatten afspejler de reelle forhold.

Bruttolønsordning og overgangsregler: Med lovforslaget, hvor en computer fx kan stilles til rådighed gennem en an aftale om lønnedgang, mod en beskatning på 50 pct. om året af anskaffelsesprisen, lægges der op til en de facto afskaffelse af den eksisterende bruttolønsordning. Den hidtidige bruttolønsordning har sikret danske lønmodtagergrupper, som ikke af arbejdsgiveren har fået stillet telefon eller hjemmearbejdsplads til rådighed, en mulighed for på gunstige vilkår at erhverve f.eks. en computer til hjemmet. Disse lønmodtagere mister med lovforslaget den mulighed. Netop disse lønmodtagergrupper har et særligt behov for at få adgang til at tilegne sig kompetencer på et niveau, som forudsættes til at kunne anvende, f.eks. de mange offentlige selvbetjeningsløsninger. De facto afskaffelsen af bruttolønsordningen kan derfor medføre et A og et B-hold på it-området. Det er en særdeles u hensigtsmæssig med regeringens ambition om, at 80 pct. af den offentlige kommunikation mellem borger og det offentlige i 2015 skal forgå digitalt.

Der fremstår desuden to uklarheder i forbindelse med de foreslåede overgangsregler, for eksisterende og indgåede ordninger frem mod lovens vedtagelse. For det første stilles der (jf. ikrafttrædelsesbestemmelsens § 15, stk.6) krav om at udstyret i forbindelse med en bruttolønsordning skal være leveret inden 31.12.2011. Det ser IT-Branchen som et urimeligt krav for de medarbejdere, der måtte have indgået en kontrakt sidst på året, hvor en levering først er mulig i 2012. For det andet er det ikke tydeligt om medarbejdere vil risikere at skulle betale både multimedieskat og skat af fri telefon i en evt. overgangsperiode frem mod 2014. IT-Branchen opfordrer til som minimum at overgangsordningerne tilpasses, så ingen med en indgået bruttolønsordning frem til 31.12.2011 vil blive negativt berørt.

Provenu: Endelig stiller IT-Branchen sig tvivlende overfor de vurderinger af provenu, som ligger til grund for lovforslaget.

Afslutningsvis vil IT-Branchen gerne bemærke, at der har været en særdeles kort frist på 3 dage til at give høringssvar.

Med venlig hilsen

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Morten Bangsgaard', written in a cursive style.

Morten Bangsgaard
Adm. Direktør
IT-Branchen



Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Høringssvar over lovforslag L31

Skatteministeriet har den 21. november 2011 fremsendt lovforslag nr. L31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love i høring med svarfrist den 24. november 2011. Lovforslaget er en del af udmøntningen af finansloven for 2012.

Afskaffelse af multimediebeskatningen

KL hilser det velkommen, at regeringen med finanslovsaftalen for 2012 afskaffer multimediebeskatningen, da den har gjort det svært for arbejdsgivere at administrere hjemmearbejdspladser. Anvendelse af blandt andet mobil kommunikationsteknologi er et vigtigt led i den fortsatte effektivisering i kommunerne, og multimedieskatten har udgjort en barriere i forhold til at høste det fulde udbytte ved digital effektivisering.

KL har noteret, at der indføres en overgangsregel for indgåede lønomlægningsaftaler før den 1.1. 2012, hvor medarbejderen de næste tre år kan fortsætte som hidtil med en beskatning på 3.000 kr.

Ophævelse af skattebegunstigelse af medarbejderaktieordninger

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om ophævelse af skattebegunstigelse af medarbejderaktieordninger.

Ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om ophævelse af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.

Den 24. november 2011

Jnr 11.00.00 Ø80
Sagsid 000137372

Ref JMP
jmp@kl.dk
Dir 3370 3836

Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København S

Tlf 3370 3370
Fax 3370 3371

www.kl.dk

1/2

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v.

Justering af boligjobordningen

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om justering af boligjobordningen.

Ophævelse af loftet over børne- og ungeydelse

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om ophævelse af loftet over børne- og ungeydelse.

Tillæg til grøn check

KL har ingen kommentarer til lovforslaget om tillæg til grøn check.

Bemærkninger til de provenumæssige konsekvenser af lovforslagene.

KL har noteret, at virkningerne af lovforslagene for det kommunale skatteprovenu i 2012 vil blive neutraliseret i de kommuner, der har valgt at selvbudgettere.

På grund af den korte høringsfrist tages der forbehold for politisk behandling.

Med venlig hilsen


Morten Mandø

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

Kristelig Fagbevægelse
Engboulvarden 30
8960 Randers SØ

Tlf. 8911 2233
Fax 7227 7200

pol.sekr@krifa.dk
krifa.dk

24. november 2011
4420/450/2011-760

ERB

Åbningstider:
mandag: 9.30-16.30
tirsdag-torsdag: 9.30-15
fredag: 9.30-14

Høring om lovforslag L 31

Kristelig Fagbevægelse takke for lovforslaget vi har haft i høring. En del af områderne er uden for det vi normalt som lønmodtagerorganisation har interesse varetægelse inden for. Set i lyset af den meget korte svarfrist, har vi ved en gennemgang af lovforslaget ikke fundet anledning til mange eller væsentlige bemærkninger.

Grøn check

Dog kan det undre, at man i forbindelse med "grøn check" foreslår et så beskedent tillæg som 280 kr. - som ydermere først skal have virkning fra 2013. Det kan virke som en bagatelagtig justering, når man samtidig tænker på de nødvendige administrative tilretninger, det vil medføre.

Multimedieskat

I forbindelse med afskaffelse af multimedieskatten - og genindførelse af "fri telefon" - burde forslaget i højere grad tilgodese de persongrupper, som helt naturligt tager deres arbejdsmæssigt uundværlige mobiltelefon med hjem.

Som forslaget er udformet, tvinger man nærmest enten medarbejderen til at skulle efterlade mobiltelefonen på arbejdsstedet, eller arbejdsgiveren til at udføre en besværlig kontrol.

Afskaffelsen af multimediebeskatningen skulle jo netop gøre op med den tunge administration af det, som i dag må anses for at være et nødvendigt arbejdsredskab.

Vi håber ovenstående kan indarbejdes i lovgivningen.

Venlig hilsen

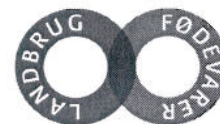
Søren Fibiger Olesen
Landsformand

Erik Bertelsen
politisk konsulent

Kristelig Fagbevægelse er en fællesbenævnelse for:

Kristelig Fagforening
og Kristelig A-kasse

- et værdifuldt valg



Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K
2100 København Ø

Sendes til js@Skat.dk

Landbrug & Fødevarer

Axelborg, Axeltorv 3
DK 1609 København V

T +45 3339 4000

F +45 3339 4141

E info@lf.dk

W www.lf.dk

CVR DK 25 52 95 29

Høringssvar til lovforslag L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.) i høring

Skatteministeren har den 21. november 2011 sendt lovforslag L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.) i høring med en frist for høringssvar til torsdag den 24. november 2011 kl. 16.

Lovforslaget er fremsat i Folketinget den 21. november 2011.

Landbrug & Fødevarer takker for at have modtaget forslaget i høring og har følgende kommentarer til forslaget:

Bemærkninger til lovforslaget

For bemærkninger til det indholdsmæssige og tekniske del af dette forslag henviser Landbrug & Fødevarer til vedlagte høringssvar fra Videncenter for Landbrug, som er en faglig dattervirksomhed af Landbrug & Fødevarer.

Retssikkerhed

En del af lovgivningsprocessen går ud på, at organisationer og myndigheder m.fl. får mulighed for at kommentere nye lovforslag og sende deres bemærkninger til ministeren. Ministeren sender som regel høringssvarene til Folketinget samme dag, som ministeren fremsætter lovforslaget i Folketinget.

Sendes et udkast til lovforslag i høring med så kort en svarfrist, at mulighederne for at afgive gennemarbejdede og fuldt ud dækkende bemærkninger ikke eksisterer, opstår en overordentlig stor risiko for lovsjusk og for, at visse konsekvenser af de foreslåede ændrede rammevilkår for borgere og virksomheder ikke bliver belyst

Landbrug & Fødevarer repræsenterer landbruget og fødevarerehvervet i Danmark. Organisationen er resultatet af en fusion mellem Landbrugsraadet, Danske Slagterier, Dansk Svineproduktion, Dansk Landbrug med Dansk Landbrugs Medier og Dansk Landbrugsrådgivning, samt væsentlige dele af Mejeriforeningens aktiviteter.

Landbrug & Fødevarer repræsenterer Danmarks største kompetenceklynge med 150.000 beskæftigede og en samlet eksport på mere end 100 mia. kr. årligt.