



Landbrug & Fødevarer vil på det kraftigste anbefale, at en så forhastet proces på ingen måde ses gentaget.

Denne skatte- og afgiftspakke på finansloven for 2012 består af 7 forslag fra Skatteministeriet, der er udsendt mandag den 21. november 2011 med høringsfrist til torsdag den 24. november kl 16. Interesseorganisationerne mv. har altså fået 3 dage til at kommentere 7 lovforslag, der hæver skatterne med 5 mia., og som omfatter alt fra skærpelse af selskabernes skattebetaling, udledning af NOx, begrænsede muligheder for succession, pensionsregler og multimediebeskatning – for at nævne et par stykker.. Ved at afmontere høringssystemet og fremsætte lovforslag, der ikke er kommenteret af sagskundskab og berørte organisationer, som repræsenterer de mennesker og virksomheder, der vil blive ramt af de nye regler og øgede byrder, øger skatteministeren risikoen for lovsjusk. Det er Landbrug & Fødevarers holdning, at det kan retssikkerheden ikke være tjent med.

På grund af den meget korte frist for bemærkninger til lovforslaget, forbeholder Landbrug & Fødevarer sig ret til at vende tilbage med yderligere bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Katrine Bargisen
Chefkonsulent

Landbrug & Fødevarer

D 3339 4673
E kbb@lf.dk

OVERBRINGES

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K.

Att.: Louise Hansen

ADVOKATFIRMA
WWW.PLESNER.COM

AMERIKA PLADS 37
2100 KØBENHAVN Ø
TLF +45 33 12 11 33
FAX +45 33 12 00 14

JKR@PLESNER.COM

23. november 2011

70052828 JKR/NLK

L 31 - Forslag til ændring af ligningslovens og forskellige andre skattelove (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger m.v.)

L 31, der er sendt i høring den 21. november 2011, giver anledning til 2 spørgsmål i relation til den foreslåede overgangsordning for "bruttolønsordninger" i forbindelse med en ophævelse af ligningslovens § 7 A og afskaffelse af multimedieskatten.

1.1 *Overgangsordningen vedrørende ophævelsen af ligningslovens § 7 A*

Af lovforslagets § 15, stk. 3, fremgår:

"Stk. 3. § 1, nr. 1, 18 og 19, § 3, § 9, § 13 og § 14 har virkning for tildelinger, der sker den 1. januar 2012 eller senere. 1. pkt. finder ikke anvendelse på aftaler mellem den ansatte og virksomheden om tildeling af aktier, køberetter til aktier eller tegningsretter til aktier, hvis aftalen er indgået inden den 21. november 2011, og tildelingen sker senest 31. december 2012. For sådanne aftaler finder de hidtil gældende regler fortsat anvendelse." (Understreget her)

I bemærkningerne til lovforslaget er nærmere anført:

"Overgangsordningen for aftaler, der er indgået inden 21. november 2011, indebærer, at en ansat, der eksempelvis den 1. oktober 2011 har aftalt med sin arbejdsgiver at gå ned i kontantløn mod til gengæld at få tildelt aktier i kalenderåret 2012, vil kunne beskattes efter reglerne i ligningslovens § 7 A.

Det forudsætter dog, at betingelserne for at lave en lønomlægningsaftale er opfyldt.

Hvis der undtagelsesvis skulle være aftaler med en længere løbetid end til 31. december 2012, så er der hermed givet et rimeligt varsel, således at medarbejderen kan udtræde af aftalen og indgå en ny fremadrettet lønaftale, der afspejler de ændrede forhold.

Hvis aftalen derimod først er indgået den 1. december 2011, vil en tildeling ikke kunne omfattes af overgangsreglen, hvis tildelingen finder sted den 1. januar 2012 eller senere." (Understreget her)

Det følger heraf, at overgangsordningen skal gælde for aftaler indgået med medarbejderen inden 21. november 2011, *hvis* tildelingen ifølge aftalen skal ske inden udgangen af 2012.

For aftaler, der undtagelsesvis måtte have en længere løbetid end til 31. december 2012, dvs. hvor aftalen også omfatter tildeling af aktier efter 31. december 2012, anføres det - som fremhævet - at der således med overgangsordningen er givet et rimeligt varsel, så medarbejderen kan udtræde af aftalen og indgå en ny fremadrettet lønaftale, der afspejler de ændrede forhold.

I det umiddelbart efterfølgende afsnit - som også fremhævet ovenfor - anføres det imidlertid, at en aftale, der først er indgået den 1. december 2011, ikke vil være omfattet af overgangsordningen.

Datoen den 1. december 2011 er for det første ikke anført noget sted i selve lovteksten, og det er for det andet uklart, når disse to afsnit læses i sammenhæng, om en ændret lønomlægningsaftale skal være indgået inden den 1. december 2011 eller blot inden 31. december 2012.

Ministeriet anmodes om at oplyse, om en lønomlægningsaftale, der ændres efter den 1. december 2011, men inden den 31. december 2012, vil være omfattet af overgangsreglen.

1.2 Overgangsordningen for afskaffelsen af multimedieskat

Af Lovforslagets § 15, stk. 6, fremgår:

" Stk. 6. § 1, nr. 15 og 16, finder ikke anvendelse for indkomstår, der påbegyndes inden den 1. januar 2012. For telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014. Det er en forudsætning, at udstyret i 2. pkt. i indkomståret 2011 beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011."

Det fremgår af bemærkningerne til bestemmelsen, at intentionen bag overgangsreglen er at sikre, at

"lovforslaget ikke medfører en skærpet beskatning for arbejdstagere, som allerede har indgået sådanne aftaler.."

Det er imidlertid efter vores opfattelse uklart, om en person, der f.eks. har indgået en lønomlægningsaftale, der alene omfatter pc, og hvor arbejdsgiveren stiller telefon til rådighed også for privatbenyttelse, vil skulle beskattes både efter de hidtidige regler om multimedieskat og de nye regler om værdi af fri telefon.

Ministeriet bedes oplyse, om der efter overgangsordningen vil kunne ske beskatning både efter de hidtidige multimedieskatregler og efter de nye foreslåede regler om beskatning af værdi af fri telefon, f.eks. i et tilfælde som beskrevet ovenfor.

Med venlig hilsen



Jakob Krogsøe

advokat (H), associeret partner

Til Skatteministeriet

Fra Region Midtjylland, Koncern HR

Bemærkninger til lovforslag nr. L 31

Vedr. overgangsregler



Vedrørende § 15, stk. 6, sidste punktum:

“Det er en forudsætning, at udstyret i 2. pkt. i indkomståret 2011 beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011.”

Dato 23.11.2011

Ole Amby

Tel. +45 7841 0732

Ole.Amby@stab.rm.dk

Sag nr. 1-23-1-11

Side 1

- samt tilsvarende i bemærkningerne til stk. 6, 3. afsnit, sidste punktum:

“Det er en forudsætning, at udstyret i indkomståret 2011 er omfattet af multimediebeskatningen i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011.”

Fortolkning vedr. de forskellige formuleringer i lovforslag og bemærkninger:

Det vurderes, at der er forskel i betydningen af formuleringerne “i indkomståret 2011 beskattes” og “i indkomståret 2011 er omfattet af multimediebeskatningen”.

Førstnævnte formulering vurderes at betyde, at udstyr skal være beskattet i 2011, mens sidstnævnte formulering vurderes at betyde, at udstyr på aftaletidspunktet skal være omfattet af gældende regler for multimedie-skat.

Hvis sidstnævnte formulering bliver gældende, er det vores vurdering, at de aftaler om lønomlægning, som Region Midtjylland indgik i forbindelse med den årlige interne valgperiode vedr. bruttolønsordninger fra ultimo september til medio oktober 2011, og som har virkning fra 1. januar 2012, er omfattet af de foreslåede overgangsregler.

Hvis førstnævnte formulering bliver gældende, vurderes det, at konsekvensen er, at flere hundreder af regionens medarbejdere ikke er omfattet af overgangsreglerne. Region Midtjylland kan derfor ikke forvente at kunne udlevere det bestilte pc-udstyr, idet medarbejderne har indgået aftalerne på andre forudsætninger, og regionen må derfor påregne et økonomisk tab i millionstørrelse og mange utilfredse medarbejdere.

Det foreslås derfor, at der tilføjes en skæringsdato til erstatning for bestemmelsen om, at aftalerne skal være multimediebeskattet i 2011 - ana-

logt til situationen i 2009, da reglerne vedr. pc-ordninger blev ændret (jf. bemærkninger til pkt. 6 sidste afsnit). Derved ville allerede indgåede aftaler om lønomlægning være omfattede af overgangsreglerne selv om aftalen om lønomlægning først har virkning fra 1. januar 2012 og udstyr først udleveres ultimo december/primus januar. Skæringsdatoen kunne f.eks. være den 1. november eller den 21. november – datoen for fremsættelse af lovforslaget.

Region Midtjylland har indgået aftaler om lønomlægning hvert efterår siden reglerne om multimedieskat blev indført i 2009. Det store antal medarbejdere (25.000 mulige deltagere) og geografisk spredning betyder at procestiden vedr. information, tilvalg, datahåndtering, bestilling af goder og udlevering af goder strækker sig over flere måneder. Af administrative årsager har det været naturligt at vælge 1. januar som dato for aftalernes virkning. Aftalerne om lønomlægning indgås fra medio september til medio oktober, hvorefter ordren behandles og afsendes til leverandørerne til levering ultimo december/primus januar. Procestiden skal også ses i lyset af ønsket om at sikre, at alle medarbejdere får deres udstyr til tiden, hvilket en kortere procestid ikke kan sikre. Med det ovenfor anførte, risikerer de aftaler, Region Midtjylland har indgået med medarbejderne i efteråret at falde udenfor overgangsreglerne. Det ville være logisk, at tidspunktet for det månedlige løntræk, der påbegyndes 1. januar 2012 er sammenfaldende med beskatningens grundlag, 1. januar 2012.

Medarbejderne vil naturligvis i givet fald opfatte de nye regler som bristede forudsætninger, og ikke længere være interesserede i disse ordninger, og regionen vil som arbejdsgiver være nødsaget til pr. kulance at lade de pågældende medarbejdere udtræde af aftalerne.

Region Midtjylland har ikke mulighed for at annullere ordren hos leverandøren. Regionen pådrager sig derfor et alvorligt økonomisk tab idet den samlede ordre er effektueret hos leverandørerne og reserveret eller sat på lager for vores regning med henblik på planlagt udlevering ultimo december med løntræk hos medarbejderne fra 1. januar. Det indkøbte udstyr kan ikke indgå i regionens beholdning af it-udstyr og dermed anvendes til andre formål.

Vi finder i øvrigt denne del af overgangsreglen ulogisk i forhold til hensigten – at friholde arbejdstagere for en utilsigtet ekstra beskatning. Endvidere synes det logisk, at overgangsordningen omfatter indgående aftaler i 2011 med startdato 1. januar 2012 idet overgangsordningen netop er sat til udgangen af 2014. En aftale om PC udstyr har typisk en løbetid på præcis 3 år.

Det er utvivlsomt, at Region Midtjylland allerede har indgået aftaler om lønomlægning. Der er allerede i oktober fremsendt skriftlige vilkårsændringer for hver enkelt medarbejder. Som det fremgår af bemærkningerne til stk. 6, skal lovforslaget netop tage højde for, at det ikke medfører skærpet beskatning for arbejdstagere, som allerede har indgået sådanne aftaler.

Det er naturligvis muligt for regionen at ændre aftaletidspunktet til en dato i december, og dernæst tilmelde ordningerne til multimediebeskatning inden udgangen af 2011, men det ville efter regionens vurdering ikke være hensigtsmæssigt, og det kan ikke være intentionen med bestemmelsen. Regionen kan i øvrigt ikke garantere, at hele ordren kan være udleveret til et fremrykket aftaletidspunkt, da noget af ordren på grund af det planlagte udleveringstidspunkt endnu er i pipeline. Der er også enkelte produkter, som er i restordre.

Vi er bekendte med, at flere andre offentlige arbejdspladser i efteråret har indgået aftaler om lønomlægning med virkning fra 1. januar 2012, og derfor er i samme situation som Region Midtjylland. Der vil derfor være tale om et betydeligt antal offentligt ansatte medarbejdere, som ikke er dækket af overgangsreglerne.

Region Midtjylland, Koncern HR, anmoder om, at det fremsatte forslag til skæringsdato indarbejdes i loven, subsidiært at formuleringen i bemærkningerne bliver gældende med den fortolkning, vi har givet udtryk for, så medarbejdere med indgåede aftaler om lønomlægning i Region Midtjylland bliver omfattet af overgangsreglerne.

Med venlig hilsen



Lars Hansson
Direktør

REJSEARBEJDERE. DK

23. november 2011.

Høringssvar til Lovforslag l.31. Fremsat den 21. november 2011.

Af Skatteminister Thor Möger Pedersen. (Lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love).

Foreningen Rejsearbejdere.dk siger tak for henvendelsen, om at komme med et Høringssvar til Lovforslaget. Som hermed fremsendes.

Kommentar til: Lovforslagets enkelte, elementet.

Afsnit.

3.1. Afskaffelse af multimediebeskatningen.

Foreningen Rejsearbejdere.dk Kan kun være enig i, at tilbagerulle loven fra før forårspakke 2,0 med, de problemer, der har været med lige netop denne skat. Denne lov har været et stort problem, for den menige arbejder fra start.

3.2. Ophævelse af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger.

Afskaffelsen af skattebegunstigelsen af medarbejderaktieordninger indebærer, at ansatte, der modtager aktier, skal medregne værdien af det modtagne vederlag ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst. Det skal ske for det år, hvor den, ansatte erhverver endelig ret til de modtagne aktier m.v.

Beskatningen skal ske som løn (personlig indkomst) og der pålægges arbejdsmarkedsbidrag.

Beskatningsgrundlaget for aktier udgør markedsværdien på **Rets erhvervelses tidspunktet**.

Der er flere skattemæssige fordele knyttet til en neutral beskatning af alle dele af lønnen.

For det første opnås: At de ansatte og selskaberne ikke primært tilrettelægger aflønningen af de ansatte ud fra skattemæssige overvejelser.

For det andet opnås: En forenkling af skattesystemet til fordel for såvel skattemyndighederne som skatteyderne.

For det tredje opnås: Ligestilling, idet ansatte, der ønsker at erhverve aktier i det selskab, hvori vedkommende er ansat, bliver stillet på samme måde som andre, der ønsker at erhverve aktier i selskabet. Ligestillingen indebærer at, i begge tilfælde må erhvervelsen af aktierne må ske for beskattede midler.

For det fjerde opnås: Med afskaffelsen en afbalancering af den fordelingsmæssige profil.

Skattebegunstigelsen bidrager til en skæv social fordelingsprofil, idet der er flere tildelinger blandt de højtlønnede end blandt de lavtlønnede i ordningen, for de individuelle medarbejderaktieordninger.

For det femte: Er det usikkert, i hvilket omfang tildeling af medarbejderaktier opfylder formålene med disse ordninger skabe incitamenter for de ansatte til at træffe beslutninger, der i højere grad tilgodeser aktionærerne, knytte ansatte og rekruttere nye ansatte til selskabet, fremme den ansattes resultater og præstationer).

I henhold til lovforslaget finder vi at det er et skridt i den rigtige retning, så medarbejderen ikke bliver snydt. På grund af lønreduktion med suppeaktier uden værdi. Mange lønmodtagere fortryder uden tvivl at de har tabt mange penge under finanskrisen på værdiløse aktier ved at, de har været tilbageholdende med lønnen. Så virksomheden kunne få et større overskud og aktierne stige kunstigt.

At Ligningslovens § 7 A - §. 7 H. ophæves, men § 28 skal ophæves ved samme lejlighed. Således at beskatningen skal ske, med det samme. Således at der kommer et stop for motivationen til lønnedgang. Vi henviser til. Vores svar vedrørende. Indførelse af lønsumsafgift for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier.

REJSEARBEJDERE. DK

3.3. Ophævelse, af skattefritagelsen for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Forslaget om at, ophæve, skattefriheden for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. For at sikre en fri og lige adgang til sundhedsvæsenet og at ophævelsen omfatter, også de selvstændige erhvervsdrivendes fradrag for udgifter til egne og ægtefællers sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

Loven i sin nuværende udformning skaber et A og B. Hold på arbejdsmarkedet. Lønmodtagere som ikke er vigtige i Virksomheden, kontra nøglemedarbejdere og Virksomheds ejere. Vi finder derfor at beskatning af sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger. m.m. således er i sin orden. Med henvisning til afsnit 3.3.2.

Vil vi samtidig gøre opmærksom på at som det fremgår af Lovforslaget at. Der vil fortsat være skattefrihed for arbejdsgiverens betaling, for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme, da hjemmelen følger af **Statsskattelovens mangeårige praksis**. Arbejdsgiverbetalte sundhedstjek, vil også være skattefri, for medarbejderen, hvis de opfylder betingelserne for at kunne anses, som personalepleje. Det foreslås endvidere at fastholde, skattefriheden for arbejdsgiverbetalt behandling, af medarbejderens misbrug af medicin, alkohol, andre rusmidler, eller rygeafvænnings, da disse former for behandlinger, anses for at være et naturligt led, i en virksomheds overordnede medarbejderpolitik. Reglerne herom videreføres i samme form som hidtil i ligningslovens § 30 og § 30 A. m. m.

Vi vil derfor anbefale, et der sker en klar præcisering af de 3. vidt forskellige regler i en Ligningsvejledning. Så fejl ikke kan ske, som følge af, fejlfortolkning af loven ved Skatteligningen. Eller manglende sygdomsbehandling kan komme på tale, således at arbejdere ved sig sikret.

3.4. Indførelse af lønsumsafgift for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier

Til § 8. og § 28.

Forslaget om at, at aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v. Skal medregnes til lønsummen, selv om aflønningen ikke berettiger til feriegodtgørelse efter ferieloven. Giver et mere reelt, beskatnings- grundlag, hvad enten aflønningen sker i form af kontanter eller i aktier og købe og tegningsretter til aktier m.v. Er efter vores overbevisning det bedste for lønmodtagerne. Således at de ikke, mod løn tilbage- holdenhed modtager købe-tegningsret eller værdiløse B. aktier.

Den nuværende mulighed for at udskyde løn beskatningen af købe- og tegningsretter til det tidspunkt, hvor retten udnyttes eller afstås, ud fra værdien på dette tidspunkt opretholdes som det fremgår, af lovforslaget Skal også inddrages i lovforslaget og være omfattet af det.

Det foreslås, at lovforslagets § 8 om indførelse af lønsumsafgift på medarbejderaktier m.v. ikke finder anvendelse på købe- og tegningsretter til aktier, hvis de er tildelt inden 1. januar 2012. Normalt indeholdes der lønsumsafgift på beskatningstidspunktet, men da købe- og tegningsretter omfattet af ligningslovens § 28 først beskattes på afståelses- eller udnyttelsestidspunktet, vil indeholdelsen af lønsumsafgiften efter de foreslåede regler også, skulle, finde sted på dette tidspunkt. For at undgå, at købe- og tegningsretter, der er tildelt før lovens ikrafttrædelse, bliver omfattet af lønsumsafgiften, skal § 8 således ikke finde anvendelse for disse. Det indebærer således, at de hidtil gældende regler finder anvendelse for købe- og tegningsretter omfattet af ligningslovens § 28, hvorfor der ikke skal indeholdes lønsumsafgift på af dem. »Tildeling« skal forstås som det tidspunkt, hvor den konkrete, faktiske tildeling af, købe retter til aktier eller tegningsretter til aktier sker til den ansatte.

At Ligningslovens § 7 A - §. 7 H. ophæves er derfor helt på sin plads, men § 28 skal ophæves ved samme lejlighed uden overgangsordning.

REJSEARBEJDERE. DK

3.5. Justering af BoligJobordningen:

For at sikre en mere glidende overgang til en ny, grøn energirenoveringspulje for boliger, foreslås det, at BoligJobordningen, som blev indført af den tidligere regering, opretholdes i 2012. BoligJobordningen justeres på enkelte punkter, så den bliver mere målrettet og får en mere grøn profil. Arbejdsløn vedrørende husstandsvindmøller omfattes af ordningen, mens arbejdsløn vedrørende oliefyr undtages. Udgifter til au pair-ansatte m.v. undtages også fra ordningen. (Resumé)

Foreningen Rejsearbejdere.dk er uforstående overfor at arbejdsløn, vedrørende oliefyr undgår. Her bliver der skabt miljørigtige arbejdspladser, ved skrotning af oliefyr og overgang til miljøvenligt brændsel. Jord, Solcelle, energi, vindmølle eller bioenergi. Er bedre for miljøet og skaber arbejdspladser hvad der er brug for. Arbejdsløn vedrørende husstandsvindmøller omfattes af ordningen er også et godt tiltag. Yderligere finder vi, at det stop for Skrotningspuljen af gamle huse, som er bebudet, for år. 2012. ikke skal gennemføres. Men beløbet hæves eller midlerne bliver på mindst 150. millioner i næste år, og såfremt der ikke kommer en pulje, doubles beløbet op fra år 2013.

I øvrigt skulle der gerne sættes midler af til energirenovering af huse og lejligheder, sideløbende med, Boligjobordningen. der tager sigte på kun Energirenovering. 2012. Udgifter til au pair-ansatte m.v. undtages også fra ordningen, er et godt skridt, at tage. Der er ingen fremtid i at man i Danmark, skal bruge skatteborgernes penge til hushjælp. Med alle de ledige, der er for tiden, og store udgifter til aktivering til følge. Vi henviser til. henvendelse i forbindelse med Lovforslag L. 78 Boligudvalget 2009-10 Bilag 5-7 omkring forskellige tiltag for finansiering af Byggeri - Energirenovering m.m.

Der fremgår af svar fra tidligere Økonomi og Erhvervsminister Lene Espersen til Folketings Boligudvalg **Boligudvalget 2009-10 L.78 Svar på spørgsmål 12-19.** på henvendelsen, til **Det Energpolitiske Udvalg 2010-11 EPU alm. del Bilag 165.** Den dansk, afregning på elektricitet produceret af solcelleanlæg giver mellem ca. 2 kr. pr. kWh 2010. ved privat anlæg op til 6. kWp. Anlæg til Virksomheder og anlæg over 6. kWp. pr 100m2. 60 øre per kWh de første 10 år 40 øre per kWh de efterfølgende 10 år produktion som ikke overstiger aktuelt forbrug afregnes i realiteten 1:1

Et Solcelleanlæg på 1. kWp kan give ca. mellem 700 og 1000 kWh årligt.

Afregningsprisen i Tyskland var henholdsvis den. 1.10.2010 ved anlæg **30. kWh 33,03 cent = 246 øre. Ved 100 -1000. kWh. 29,73 cent =221 øre pr kWh. Og satserne var endnu højere i 2009.**

3.6. Ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen.

Forslaget om at afskaffe loftet på 35.136 kr. (2012) over den maksimale børne- og ungeydelse, som kan udbetales til en familie om året. Burde aldrig have været indført. Det kan ikke være rigtig, at man indfører den slags begrænsninger kun fordi. Grænse- gængere og udstationerede samt indvandrere med børnerige familier også har krav på samme ydelser. Det skal ikke gå ud over andre borgere i landet.

3.7. Tillæg til grøn check.

Det foreslås at indføre en supplerende grøn check til familier med lave indkomster. På 280 kroner årligt Op til indkomster på max. 212.000 kr. årligt. f.eks. dagpengemodtagere og førtids- og folkepensionister. Lavtlønnede.

Beløbet på 280 kr. hører ingen steder hjemme. Med de nye afgifter der kommer. Stigende Energipriser, fødevarerpriser, og fastfrysning af fradrag for personfradrag. Rejseudgifter. Loft over fradrag i form af Kost og Logi og for fagforeningskontingent.

Beløbsgrænserne reguleres ikke i 2010-2013 Som led i 2009-skattereformen - Forårspakke 2.0 - fra maj 2009 bliver reguleringen af beløbsgrænserne i skatte- og afgiftslovgivningen suspenderet i 2010, så

REJSEARBEJDERE. DK

beløbsgrænserne for 2010 er de samme, som gjaldt i 2009. Eneste undtagelse var topskattegrænsen, der blev forhøjet ekstraordinært fra 2009 til 2010.

Suspensionen af reguleringen er som en del af Genopretningspakken fra juni 2010 forlænget til også at omfatte indkomstårene 2011, 2012 og 2013. Den normale regulering af beløbsgrænserne i henhold til personskattelovens § 20 genoptages fra indkomståret 2014.

Med venlig hilsen
Formand i foreningen
Rejsearbejdere.dk
Hans Erik Meyer
Nørbyvej 55
6200 Aabenraa.
www.Rejsearbejdere.dk

København, den 24. november 2011

Skatteministeriet

Målet til js@skat.dk

Skagensgade 1
Postboks 76
DK-2630 Taastrup

Tel: +45 43 50 50 50
Fax: +45 43 50 50 00
CVR nr. 53 37 19 14
www.ri.dk

John Linnemann
jl@ri.dk
+45 30 38 21 44

ID: 6221-s-1-11235258

Bemærkninger og spørgsmål til L31

Vi har følgende bemærkninger og spørgsmål til L31 – om afskaffelsen af multimedieskatten og genindførelsen af beskatning af fri telefon:

- Beskatning med kr. 2.500 pr. år (grundbeløb)

Det fremgår af lovforslaget, at beskatningen af fri telefon fremover udgør kr. 2.500 pr. år (grundbeløb)

Det fremgår af pkt. 2.1 af bemærkningerne til lovforslaget, at regeringen foreslår at genindføre beskatningen af fri telefon med udgangspunkt i de regler, der gjaldt for Forårspakke 2.0.

Efter de tidligere regler om beskatning af fri telefon skulle der ske beskatning af arbejdsgiverens faktiske udgift til telefoni, dog maks. kr. 3.000 pr. år.

Vi kan ikke se, at bestemmelsen om beskatning af arbejdsgiverens udgift ønskes genindført.

Rent konkret har alle revisorer i Revisionsinstituttet en mobiltelefon med en månedlig udgift til abonnement og samtaler på kr. 90 inkl. moms om måneden – kr. 1.080 årligt (før momsfradrag). Herudover har revisorer en bærbar pc og betalt internet til rådighed, som efter de foreslåede nye regler ikke skal beskattes, da der er adgang til vort netværk.

Som vi læser lovforslaget skal alle revisorerne som udgangspunkt beskattes af fri telefon med kr. 2.500 pr. år, medmindre at vi ændrer i de ansattes anvendelsesmuligheder, som i dag er, at private samtaler i og uden for arbejdstiden er accepteret, når bare maksimumgrænsen på 16 timers samtale pr. måned ikke overskrides.

Den foreslåede beskatning på kr. 2.500 vil medføre at mange ansatte i Revisionsinstituttet vil ønske at underskrive en tro og love-erklæring om, at mobiltelefonen kun anvendes erhvervsmæssigt. Hvilket

vil betyde, at vi som arbejdsiver skal kontrollere, at der ikke foretages private opkald til/fra mobiltelefonerne. Dette er en betydelig administrativ byrde i forhold til i dag, hvor alle vore revisorer beskattes med multimedieskatten, da den bærbare pc grundet medtages til hjemmet.

Der er vores opfattelse, at den samme problematik gør sig gældende i mange andre virksomheder, da udgifterne til mobiltelefoni – via diverse Flatrate-ordninger – generelt er blevet meget billige over de seneste 2 år.

- Adgang til arbejdsgiverens netværk

Det fremgår ligeledes af lovforslaget, at der ikke sker beskatning af fri datakommunikationsforbindelse, hvis der fra pc'en er adgang til arbejdsgiverens netværk.

Dette er – som vi ser det – den samme formulering, som før vedtagelsen af Forårspakke 2.0.

Mange små og mellemstore virksomheder har ”anskaffet” programmer, som er tilgængelige fra ”alle steder”, og de eneste krav til adgangen er en pc, en internetforbindelse og en kode/password til programmet.

Der kan f.eks. være tale om programmerne e-conomic, Dropbox og Microsoft Outlook Web, som virksomhedens ansatte kan bruge fra deres egen pc og andres pc blot at man er i besiddelse af det korrekte brugernavn og kodeord – a la adgang til Skattemappen.

Vi er bekendt med at mange små og mellemstore virksomheder ikke længere har netværk/servere – men alene bruger disse netbaserede programmer, da al opdatering, backup-funktion og service derved outsources.

Af bemærkningerne til lovforslagets § 1, nr. 15 fremgår det, at det er ”en forudsætning, at arbejdstageren har adgang til stort set de samme funktioner eller dokumenter som på arbejdspladsen”.

Det er vor opfattelse, at de ansatte i virksomheder der udelukkende anvender netbaserede programmer netop lever op til dette, men samtidig er det vor opfattelse, at lovtekstkravet om adgang til ”arbejdsgiverens netværk” (som ikke findes) kan medføre beskatning.

Er det korrekt opfattet, at der skal ske beskatning af fri datakommunikation, hvis arbejdsgiveren ikke har et netværk, som arbejdstageren kan koble sig på, selvom arbejdstageren vil være i stand til at varetage sine arbejdsfunktioner ”alle steder fra”, herunder også fra sin hjemmearbejdsplads.

- Nuværende aftaler om lønomlægninger mod at få stillet en pc til rådighed

Det fremgår af ikrafttrædelsesbestemmelserne til lovforslaget, at for alle indgåede aftaler om lønomlægninger mod at få stillet en pc til rådighed, skal arbejdstageren maksimalt beskattes af et beløb på kr. 3.000 årligt (grundbeløb) i indkomstårene 2012, 2013 og 2014.

Det anføres i bemærkningerne til ikrafttrædelsesbestemmelsen, at de kr. 3.000 er fastsat ud fra, at man ikke i overgangsperioden ville skærpe beskatningen.

Skal den foreslåede overgangsbestemmelse for personer der har fri telefon til rådighed (enten med eller uden lønomlægning) samt fri pc ved lønomlægning forstås som beskatning af fri telefon med kr. 2.500 årligt og beskatning af pc ved lønomlægning med kr. 3.000 – i alt kr. 5.500 årligt i 2012, 2013 og 2014.

eller

er der tale om en maksimal beskatning på kr. 3.000 årligt i årene 2012, 2013 og 2014 af både den fri telefon og pc ved lønomlægning??

Med venlig hilsen

Revisionsinstituttet

Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

John Linnemann

Senior Manager



Til Skatteministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 24. november 2011
Kontor: Sekretariatet
Sagsbeh.: MAL

**Høringssvar vedrørende forslag til lov om ændring af ligningsloven og forskellige andre love
(ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen)**

Rådet for Etniske Minoriteter bifalder forslaget om ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen.

Rådet er enig i, at loftet over børne- og ungeydelsen især har påvirket familier med de laveste indkomster, og en ophævelse af loftet vil gøre en stor forskel i hverdagen for mange af disse familier.

Rådet for Etniske Minoriteter kan derfor fuldt ud tilslutte sig, den i lovforslaget foreslåede ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen.

Samtidig med indførelsen af loftet over børne- og ungeydelsen blev der vedtaget et "optjeningsprincip" for ret til børnefamilieydelse mv., som dog først træder i kraft den 1. januar 2012. Optjeningsprincippet betyder, at modtagelse af fuld børnefamilieydelse forudsætter, at modtageren har haft bopæl eller beskæftigelse i 2 år inden for de seneste 10 år. Optjeningsreglen gælder både danske og udenlandske statsborgere, men reglen vil primært ramme tilflyttere fra 3. lande, herunder flygtninge.

Rådet undrer sig over, at regeringen ikke samtidig med ophævelsen af loftet over børne- og ungeydelsen vælger at afskaffe optjeningsprincippet. Rådet mener, at alle som bor og opholder sig i Danmark skal have lige adgang til børnefamilieydelse mv. Kravet rammer nyankomne flygtningefamilier, som i forvejen er i en sårbar situation, urimeligt hårdt.

Med venlig hilsen

Formand for Rådet for Etniske Minoriteter

Tina Grønlund

Fra: Jesper Kiholm Andersen
Sendt: 24. november 2011 14:32
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Emne: Høringssvar til L 31

Til Skatteministeriet

Høringssvar til L 31 om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.) i høring.

SRF Skattefaglig Forening takker for det modtagne materiale og kan i den forbindelse meddele, at vi ikke har bemærkninger til det modtagne lovforslag. Årsagen hertil kan væsentligst henføres til den meget korte høringsfrist.

Med venlig hilsen



Jesper Kiholm
Specialkonsulent

Skatterevisor / Master i skat

SRF Skattefaglig Forening

Formand for SRF Skattefaglig Forenings Skatteudvalg
Skattecenter Tønder
Pioner Allé 1
6270 Tønder
Telefon: 72389468
Mail: jesper.kiholm@skat.dk
Mobiltelefon: 20487375

Tina Grønlund

Fra: Eva Lehgaard Kirkelund [EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk]
Sendt: 24. november 2011 15:37
Til: JP-Jura og Samfundsøkonomi
Emne: Vedr. Høring L 31
Vedhæftede filer: 118657 (2).pdf; Høringsliste.docx; Høringsbrev.docx

Opfølgningsflag: Opfølgning
Flagstatus: Fuldført

docId: http://147.29.70.41/kcap10p/DOK589228
SJ: -1

Til SKAT

Sundhedskartellet takker for høringen vedr. L 31.

Jeg kan oplyse, at Sundhedskartellet ikke har nogen bemærkninger til det fremsatte lovforslag.

Med venlig hilsen

Eva Lehgaard Kirkelund
Chefkonsulent

EvaLehgaardKirkelund@dsr.dk
+45 4695 4207
+45 2943 8416



Sankt Annæ Plads 30
Postboks 2277
DK-1025 København K
+45 4695 4060
shk@sundhedskartellet.dk | www.sundhedskartellet.dk

Fra: JP-Jura og Samfundsøkonomi [mailto:js@skat.dk]

Sendt: 21. november 2011 12:43

Til: ac@ac.dk; samfund@advocom.dk; ae@ae.dk; abf@abf-rep.dk; pote@atp.dk; info@privathospitaler.dk; brd@brd.dk; bf@boernesagen.dk; mail@dbmf.dk; clh@clh.dk; info@cepos.dk; cevea@cevea.dk; bl@bl.dk; dlf@dlf.org; dsnet@dsnet.dk; DAF@Shareholders.dk; info@danskbyggeri.dk; mail@grak.dk; lederne@danskeerhvervsskoler.dk; de@de.dk; psf@psf.nu; lederdlf@dlf.org; hoeringssager@danskerhverv.dk; drc@drc.dk; Imk@danskgartneri.dk; dh@handicap.dk; info@d-i-f.dk; CD@journalistforbund.dk; ds@socialrdg.dk; jn@dts.dk; dts@dts.dk; service@danskeadvokater.dk; info@d-e-b.dk; dt@datatilsynet.dk; debra@energibranchen.dk; JLO@domstol.dk; info@fondsmaeglerforeningen.dk; her@hts.dk; info@skatteborgerne.dk; skatafd@di.dk; dvc@drcenter.dk; lasni@dommerfm.dk; hoeringer@dommerfm.dk; post@domstolsstyrelsen.dk; sekr@elsekr.dk; info@ejendomsf.dk; letbyrder@eogs.dk; letbyrder-i-EU@eogs.dk; post@finansoglelasing.dk; post@finansforbundet.dk; mail@finansraadet.dk; fa@fanet.dk; Finanstilsynet@ftnet.dk; bupl@bupl.dk; ffp@sbaktuar.dk; fp@ForsikringensHus.dk; foa@foa.dk; OA@DFNET.dk; fsr@fsr.dk; ftf@ftf.dk; info@ejendomsf.dk; hvr@hvr.dk; ida@ida.dk; info@ifr.dk; itb@itb.dk; kl@kl.dk; kaf@kaf.dk; Erb@krifa.dk; copenhagen@nasdaqomx.com; Ih@lederne.dk; llodk@llodk.dk; info@ld.dk; nationalbanken@nationalbanken.dk; Margrethe Nørgaard; formand@parcelhus.dk; psf@psf.nu; rr@realkrediraadet.dk; olejann@malchau.dk; h.e.meyer@post.tele.dk; Retssikkerhedssekretariatet@skat.dk; rem@inm.dk; post@udsatte.dk; Jesper Kiholm Andersen; Sundhedskartellet - Officiel postkasse; tekniq@tekniq.dk; aeldresagen@aeldresagen.dk

Cc: stm@stm.dk; fm@fm.dk; bm@bm.dk; evm@evm.dk; jm@jm.dk; fmn@fmn.dk; kemin@kemin.dk; kum@kum.dk; min@min.dk; mdbl@mdbl.dk; uvm@uvm.dk; fvm@fvm.dk; sum@sum.dk; sm@sm.dk; fivu@fivu.dk; trm@trm.dk; oeim@oeim.dk; km@km.dk

Emne: Høring L 31

Skatteministeriet
Nicolai Eigtveds Gade 28
1402 København K

TEKNIQ
Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup
Telefon 4343 6000
Telefax 4343 2103
teknig@teknig.dk
www.teknig.dk

Høring vedrørende Lovforslag L 31 – ændring af ligningsloven og forskellige andre love.

24. november 2011

Ref TVO
tvo@teknig.dk
Dir 77424238

TEKNIQ Installatørernes organisation vil gerne kvittere for udkast til Lovforslag L31 - om ændring af ligningsloven og forskellige andre love (Afskaffelse af multimediebeskatningen, ophævelse af skattebegunstigelsen for medarbejderaktieordninger, ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v., lønsumsafgiftspligt for aflønning i aktier og købe- og tegningsretter til aktier m.v., justering af BoligJobordningen, ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen og tillæg til grøn check m.v.)

Side 1/4

TEKNIQ har følgende bemærkninger:

BoligJobordningen

TEKNIQ bifalder regeringens ønske om, at BoligJobordningen i 2013 erstattes eller målrettes energieffektivisering og vedvarende energiløsninger i private boliger. For at sikre en mere glidende overgang til den nye ordning foreslår regeringen imidlertid, at den eksisterende BoligJobordning – dog justeret på enkelte punkter – fortsætter i 2012.

TEKNIQ er enig i forslaget om, at arbejds løn vedrørende installation, reparation og udskiftning af husstandsvindmøller fremover vil være fradragsberettiget efter ordningen.

TEKNIQ er derimod helt uenig i forslaget om at fjerne muligheden for fradrag af arbejds løn ved service og udskiftning af oliefyr. I lovforslaget henvises der i bemærkningerne til, at baggrunden for at fjerne denne mulighed er, at der "siden er indført en skrotningsordning, hvor private kan få tilskud til skrotning af oliefyr i forbindelse med installation af nyt varmesystem."

TEKNIQ skal gøre opmærksom på at skrotningsordningen ophørte pr. 1. juli 2011, og at der, hvis regeringens forslag vedtages, ikke vil være tilskud eller fradragmuligheder målrettet service eller udskiftning af oliefyr.

Efter TEKNIQs opfattelse vil det ikke være hensigtsmæssigt dels jf. regeringens ønske om en udfasning af oliefyr fra 2030, dels fordi det anslås, at der fortsat er mellem 200.000 – 250.000 oliefyr tilbage i private boliger, hvor over 100.000 er mere end 20 år gamle og således særdels udskiftningsmodne og af energimæssige hensyn bør udskiftes.

Skrotningsordningen blev nedlagt pr. 1. juli 2011 uden at have haft nævneværdig succes, men det hænger efter TEKNIQs opfattelse sammen med, at skrotningspræmien maksimalt var på 20.000 kr., og det var ikke et tilstrækkeligt incitament til at investere i udskiftning af et oliefyr til f.eks. en væske/vandvarmepumpe.

Såfremt regeringens forslag om at fjerne oliefyr som fradragmulighed fastholdes, vil der ikke længere være nogen mulighed for offentlige tilskud eller tilskyndelser til at udskifte et gammelt oliefyr.

Af miljø- og energimæssige hensyn vil det være en katastrofe.

TEKNIQ skal gøre opmærksom på, at langt de fleste oliefyrede anlæg er placeret i de såkaldte "område 4". Dvs. uden for områder med adgang til kollektive forsyningssystemer som fjernvarme og gas (naturgas, biogas eller grøngas). Hertil kommer, at boligvurderingerne i "område 4" ligger i den lave ende, og friværdien i boligen vil være næsten ikke eksisterende. Derfor er det TEKNIQs vurdering, at boligejerne i disse områder vil have meget svært ved at finansiere en konvertering til VE-teknologi.

Hertil kommer at en stor del af disse anlæg – uanset lovkrav om årligt ke-deleftersyn – ikke er omfattet af nogen form for service eller systematisk eftersyn.

Derfor vil alene en gennemførelse af eftersyn og service på disse anlæg have en betydelig miljømæssig effekt

TEKNIQ skal derfor foreslå, at arbejds løn ved service og udskiftning af oliefyr fortsat kan give fradrag via BoligJobordningen.

En fjernelse af oliefyrede anlæg fra Boligfradragordningen vil således fjerne det sidste incitament for boligejerne om overvejelser om service på anlægget.

TEKNIQ
Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup
Telefon 4343 6000
Telefax 4343 2103
tekniq@tekniq.dk
www.tekniq.dk

24. november 2011

Ref TVO
tvo@tekniq.dk
Dir 77424238

Side 2/4

Ligesom en fjernelse af oliefyrede anlæg fra BoligJobordningen vil afskære installatørerne muligheden for i forbindelse med udførelsen af service at give kunden en energirådgivning, der er afpasset kundens økonomiske rammer.

Og endelig vil en fjernelse af oliefyrede anlæg fjerne det sidste incitament til en udskiftning, der er miljø- og energimæssig fornuftig. Langt de fleste ejere af disse anlæg vil overveje den billigste løsning overhovedet i forbindelse med en renovering af varmeanlægget.

En succesrig omlægning af energiformer fra olie til VE vil kræve ikke ubetydelige fradrag/ tilskud til boligejeren.

TEKNIQ skal endvidere foreslå, at BoligJobordningen udvides til at omfatte fradrag for installation, reparation og udskiftninger i sommerhus, da det vil styrke beskæftigelsen markant i ydre kantsområderne.

Afskaffelse af Multimedieskatten

TEKNIQ hilser regeringens forslag om at fjerne multimedieskatten og erstatte den med genindførelsen af beskatning af fri telefon, computer og internetadgang velkommen.

Multimedieskatten har været en reel beskatning af helt nødvendige arbejdsredskaber, der øger effektiviteten og produktiviteten i installationsbranchen.

I forslaget til omlægning nævnes det, at der også kan ske en lempelse af kontrolkravene til arbejdsgiveren. Også dette hilser TEKNIQ velkommen.

TEKNIQ skal dog i denne forbindelse pege på, at lempelser i de nuværende kontrolforpligtelser ikke bør føre til et krav om, at arbejdsgiveren skal udskifte de eksisterende skærpede tro- og love erklæringer, med mindre arbejdsgiveren ønsker dette.

Ligesom lempelser i arbejdsgiverens kontrolpligt skalføre til, at arbejdsgiveren ikke skal bestille og gennemgå udskrifter over opkald på telefonerne, med mindre arbejdsgiveren af andre grunde finder anledning til en yderligere kontrol.

Ophævelse af skattebegunstigelsen af arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v.

TEKNIQ

Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup
Telefon 4343 6000
Telefax 4343 2103
tekniq@tekniq.dk
www.tekniq.dk

24. november 2011

Ref TVO
tvo@tekniq.dk
Dir 77424238

Side 3/4

Bortfaldet af skattefritagelsen for forsikringspræmie til sundhedsforsikringer og sundhedsbehandling, som ikke relaterer sig til misbrugsproblemer, vil efter TEKNIQs opfattelse betyde, at en lang række af disse ordninger opsiges. Dette vil alt andet lige medføre større sygefravær fra arbejdspladserne og dermed et fald i arbejdsstyrken.

De hidtidige regler har betydet, at både medarbejdere og arbejdsgivere har haft incitament til at sikre hurtigere behandling af såvel arbejds- som fritidsrelaterede helbredsproblemer. Ligeledes har sundhedsforsikringerne givet mulighed for, at de berørte medarbejdere umiddelbart har fået adgang til behandlingstilbud, som ikke nødvendigvis er tilgængelige i det offentlige behandlingssystem. Her tænkes specielt på forebyggende behandlinger.

Heldigvis berøres sundhedsordninger tilknyttet arbejdsmarkedspensioner ikke, men for den del af arbejdsmarkedet, som enten ikke er overenskomstdækkede – store dele af funktionærområdet – eller ikke i forbindelse med deres arbejdsmarkedspension har en sundhedsordning, vil der være risiko for højere fravær.

Med venlig hilsen



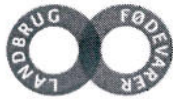
Tina Voldby
Underdirektør

TEKNIQ
Paul Bergsøes Vej 6
2600 Glostrup
Telefon 4343 6000
Telefax 4343 2103
tekniq@tekniq.dk
www.tekniq.dk

24. november 2011

Ref TVO
tvo@tekniq.dk
Dir 77424238

Side 4/4



VIDENCENTRET FOR LANDBRUG

Økonomi & Virksomhedsledelse

Agro Food Park 15
Skejby
DK 8200 Aarhus N

T +45 8740 5000
F +45 8740 5010
E vfl@vfl.dk
vfl.dk

Skatteministeriet

22. november 2011

Høring over L 31 2011-12

Videncentret takker indledningsvis for det lovforslag, vi har modtaget i høring.

Telefon, computer med tilbehør og datakommunikation

Computer med tilbehør

Der savnes for en god ordens skyld i afsnit 3.1.2.1. en henvisning til, at tilbehør til en computer kan være omfattet af 5.500 kr.'s reglen. Skattepligten er dermed ikke absolut. Det fremstår sådan i afsnittet, men det nuanceres i de særlige bemærkninger.

Anvendelsen af "markedsprisen" på tidspunktet for leje- eller leasingaftalens indgåelse for at finde "nyprisen" vil medføre en relativt stor skønsusikkerhed, når der henses til, hvor store udsving der er mht. priser på computere mv.

At værnereglen skal finde anvendelse ved "*løn tilbageholdenhed*" samt "*hvis der i forbindelse med ansættelsen aftales en lavere løn end den vedkommende ellers kunne have fået*" forekommer at være meget uhensigtsmæssigt. Det vil være overordentligt vanskeligt at administrere, ligesom det vil være umuligt at kontrollere. Det fremmer næppe regelefterlevelsen. Skatteregler bør ikke baseres på sådanne forhold. Uanset om de evt. tidligere var det.

Fri telefon

Kan det bekræftes, at der i overensstemmelse med de tidligere regler ikke sker beskatning af fri telefon, når en skattefri datakommunikationsforbindelse også kan anvendes til telefoni? Afsnit 3.1.2.2. tyder klart herpå.

Der gives en beskrivelse af, at det beror på en konkret vurdering, om der kan stilles flere af samme gode til rådighed. I relation til fri telefon har det betydning for, at det i givet fald kun udløser beskatning af 2.500 kr. (2012). Et meget nærliggende eksempel på en situation, hvor der er en reel begrundelse for at der stilles flere telefoner til rådighed for en arbejdstager er vel, at der både stilles en fastnettelefonforbindelse (evt. kombineret med datakommunikation) og en mobiltelefon inkl. forbindelse til rådighed. Kan dette bekræftes?

Det kunne være hensigtsmæssigt at det beskrives klart, hvorledes beskatningen sker, hvis der modsat ikke er en sådan begrundelse. Umiddelbart må det medføre beskatning som yderligere løn af udgifterne.

Det kunne tillige være hensigtsmæssigt at der medtages en beskrivelse af beskatningen af tilbehør til telefonerne, fx håndfrie sæt mv.

Der kan efter vores opfattelse forventes afgrænsningsproblemer mellem, hvad der er telefoner, og hvad der er computere. Uanset at der nævnes nogle eksempler i bemærkningerne. Herunder vil der kunne forventes afgrænsningsproblemer i forhold til, hvad der ligger i begrebet "små" i relation til håndholdte computere.

Selvstændigt erhvervsdrivende og multimedier

Det angives, at hvis man som selvstændigt erhvervsdrivende har fri telefon fra arbejdsgiver og skal beskattes af en telefon, der indgår i virksomheden, kan man vælge. Forudsat at man vælger beskatningen fra virksomheden fra, kan dette klares ved selvangivelsen af virksomhedens resultat mv.

Hvordan fravælger man i modsat fald beskatningen fra arbejdsgiver? Gøres dette alene ved selvangivelsen? Dette skal ses i forhold til, at der er sket både indberetning, indeholdelse og medregning i arbejdsmarkedsbidragsgrundlaget.

Videncentret forudsætter, at hvis beskatningen sker via virksomheden, og virksomhedsordningen anvendes, udgør hævnningen 2.500 kr. (2012). Kan dette bekræftes?

Videncentret forudsætter generelt, at multimedierne omfattes af de nye regler momsmæssigt fortsat behandles således, at der skal skønnes over den erhvervmæssige, herunder momsmæssige anvendelse, hvorefter en del af momsen kan afløftes. Samt at den del af momsen, der ikke kan afløftes, fortsat kan fratrækkes som driftsudgifter henholdsvis afskrives fuldt ud efter AL § 11. Jf. herved ministeriets tidligere svar vedrørende multimediebeskatningen. Kan dette bekræftes?

I relation til selvstændigt erhvervsdrivende skrives, at det afgørende for beskatning af datakommunikationsforbindelser er, om der via denne er adgang til virksomhedens netværk. I nogle tilfælde vil selvstændigt erhvervsdrivende reelt ikke have noget netværk, idet den enkelte computer, hvortil datakommunikationsforbindelsen er tilknyttet, vil være virksomhedens eneste computer. I den forbindelse vil datakommunikationsforbindelsen være anvendt også erhvervmæssigt. Kan det bekræftes, at også en sådan datakommunikationsforbindelse vil være skattefri, uanset at computeren står på bopælen?

Overgangsbestemmelsen

Overgangsbestemmelsen lyder således:

"Stk. 6. § 1, nr. 15 og 16, finder ikke anvendelse for indkomstår, der påbegyndes inden den 1. januar 2012. For telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014. Det er en forudsætning, at udstyret i 2. pkt. i indkomståret 2011 beskattes i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011."

Det må anses for hensigtsmæssigt, at de nye bestemmelser ikke finder anvendelse for indkomstår, der påbegyndes inden den 1. januar 2012. Det medfører, at personer med bagudforskudte indkomstår ikke i deres indkomstår 2012 bliver ramt af de nye regler.

Det tilsvarende bør vel også gælde reglen i § 1, nr. 17?

Dækker begrebet "udstyret" også telefonabonnementer/forbrug?

I bemærkningerne angives følgende:

"Afskaffelsen af multimediebeskatningen og indførelse af nye regler for beskatning af fri telefon, datakommunikationsforbindelse og computer med tilbehør kan medføre en skærpet beskatning i tilfælde, hvor der er indgået lønomlægningsaftaler vedrørende de pågældende goder. For at sikre at lovforslaget ikke medfører en skærpet beskatning for arbejdstagere, som allerede har indgået sådanne aftaler, foreslås der indført en overgangsregel, der tager højde herfor.

Det foreslås således, at for telefon, herunder datakommunikation, og computer med tilbehør, hvor der inden lovens ikrafttræden er indgået aftale, hvorefter arbejdstageren ved lønomlægning har kompenseret arbejdsgiveren for at få udstyret til rådighed, beskattes arbejdstageren maksimalt af et beløb på 3.000 kr. årligt (2010-niveau) til og med indkomståret 2014. Det er en forudsætning, at udstyret i indkomståret 2011 er omfattet af multimediebeskatningen i henhold til ligningslovens § 16, stk. 12, jf. lovbekendtgørelse nr. 1017 af 28. oktober 2011.

Efter forslaget genindføres en værnsregel vedrørende fri computer med tilbehør, hvorefter en arbejdstager, der ved en aftale om lønomlægning helt eller delvist har kompenseret arbejdsgiveren m.v. for at få stillet udstyret til rådighed, beskattes af 50 procent af udstyrets nypris i alle de indkomstår, hvor aftalen løber. Da lønomlægningsaftaler vedrørende computere med tilbehør typisk løber i op til 3 år, og da det ikke findes rimeligt at eksisterende lønomlægningsaftaler skal omfattes af værnsreglen foreslås det, som ovenfor anført, at der indføres den beskrevne overgangsregel.

Den foreslåede overgangsregel betyder, at en arbejdstager, som har indgået en lønomlægningsaftale med sin arbejdsgiver om en computer med tilbehør, der anvendes arbejdsmæssigt, ikke skal beskattes. Arbejdstageren bliver dermed skattemæssigt stillet ligesom andre arbejdstagere, som efter de foreslåede regler ikke beskattes, hvis de har fået stillet en computer med tilbehør til rådighed (uden lønomlægning) til brug for arbejdet.

Har arbejdstageren i stedet indgået en lønomlægningsaftale med sin arbejdsgiver om en computer med tilbehør, der udelukkende anvendes privat, bliver den ansatte beskattet af et beløb svarende til markedslejen af en tilsvarende computer med tilbehør dog maksimum 3.000 kr. årligt (2010-niveau) - svarende til de gældende regler om multimediebeskatning.

Har arbejdstageren indgået en aftale om lønomlægning både med en telefon og en computer, bliver den ansatte beskattet af fri telefon efter de foreslåede regler – det vil sige af et

beløb på 2.500 kr. årligt (2010-niveau), men computeren bliver som ovenfor anført kun beskattet, hvis den udelukkende anvendes privat.

Har den ansatte indgået en aftale om lønomlægning med telefon, computer og datakommunikationsforbindelse, bliver den ansatte beskattet af fri telefon efter de foreslåede regler – det vil sige af et beløb på 2.500 kr. årligt (2010-niveau). Det forhold, at den ansatte også via datakommunikationsforbindelsen har internetadgang øger ikke den skattepligtige værdi, uanset den ansatte ikke har adgang til arbejdsgiverens netværk. Fri telefon og internetadgang foreslås nemlig beskattet samlet, så en ansat højst beskattes af 2.500 kr., uanset vedkommende både har fri telefon og fri internetadgang. Med hensyn til computeren afhænger en evt. yderligere beskatning som oven for anført af, hvorvidt computeren udelukkende anvendes privat eller anvendes arbejdsmæssigt. (Vore fremhævninger)”

Videncentret finder ikke, at det tilstrækkeligt klart af lovforslagets ordlyd, hvorledes overgangsbestemmelsen fungerer. Tilsvarende fremgår det ikke ganske klart af bemærkningerne, hvorledes computere mv. omfattet af overgangsordningen skal beskattes.

På den ene side skrives, at overgangsreglen betyder, at en computer omfattet heraf, der anvendes arbejdsmæssigt, ikke skal beskattes.

Efter ordlyden sker der umiddelbart beskatning op til 3.000 kr., jf. at disse aftaler efter overgangsbestemmelsen ikke er undtaget for værnsreglen.

Eks. 1 om overgangsbestemmelsen for computere mv.:

Fri telefon uden lønomlægning. Computer med lønomlægning i 2012 ifølge aftale indgået i 2010. Computer-en bruges også arbejdsmæssigt.

Efter værnsreglen skal der ske beskatning med 50 % af nyprisen pr. år. Der til kommer beskatning af fri telefon (2.500 kr.). Der kan efter overgangsbestemmelsens ordlyd dog maksimalt ske beskatning med 3.000 kr. i alt pr. år. Dermed sker der i modstrid med bemærkningerne beskatning af computer-en.

Eks. 2 om overgangsbestemmelsen for computere mv.:

Computer med lønomlægning i 2012 ifølge aftale indgået i 2010. Computer-en bruges også arbejdsmæssigt.

Efter værnsreglen skal der ske beskatning med 50 % af nyprisen pr. år. Der kan efter overgangsbestemmelsens ordlyd dog maksimalt ske beskatning med 3.000 kr. i alt pr. år. Dermed sker der i modstrid med bemærkningerne beskatning af computer-en.

Tilsvarende sker der efter ordlyden af overgangsbestemmelsen årligt beskatning af 50 % af nyprisen på en computer stillet til rådighed mod lønomlægning i et tilfælde, hvor der ikke er erhvervsmæssig anvendelse, dog maks. 3.000 kr., mens der efter bemærkningerne sker beskatning af markedslejen.

Eks. 3 om overgangsbestemmelsen for computere mv.:

Computer med lønomlægning i 2012 ifølge aftale indgået i 2010. Computeren bruges ikke arbejdsmæssigt.

Efter værnsreglen skal der ske beskatning med 50 % af nyprisen pr. år. Der kan efter overgangsbestemmelsens ordlyd dog maksimalt ske beskatning med 3.000 kr. i alt. Dermed sker der beskatning af 50 % af computer-ens nypris og ikke markedslejen.

Det ser ud til, at man har villet fjerne værnsreglen uden at have gjort det, samt indføre en sondring mellem arbejdsmæssigt anvendte og ikke arbejdsmæssigt anvendte, som ikke er defineret. Desuden er der usikkerhed om, hvorvidt der skal ske beskatning op til 3.000 kr. eller ej.

Hvis vi har ret i ovenstående kan det anbefales, at bestemmelsen og bemærkningerne mv. tilrettes. Samt at der opstilles nogle eksempler på, hvorledes overgangsreglerne skal anvendes.

Dertil kommer, at det er endog meget uhensigtsmæssigt, at overgangsbestemmelsen forudsætter, at der i indkomståret 2011 er sket beskatning i henhold til de eksisterende regler. Der kan herved henvises til den leveringstid, der er på udstyr. Der kan således sagtens være indgået aftaler om lønomlægning, hvor udstyret først leveres i 2012. Der er på dette punkt behov for en meget hurtig afklaring.

Det er tillige ikke helt klart, hvorledes man skal forholde sig, hvis man via aftale om lønomlægning i 2011 og 2012, har fået stillet tilbehør til en computer til rådighed, fx en skærm, en printer eller lignende, uden at have fået stillet en computer til rådighed. Sådanne tilfælde kan fx være opstået, fordi man i forvejen havde privat pc, der også bruges arbejdsmæssigt.

Ophævelse af skattefritagelse for arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikringer mv.

§ 1, nr. 20

Følgende anføres to steder i lovbemærkningerne:

"Adgangen til at yde medarbejderen et helt eller delvist rentefrit lån til dækning af sundhedsudgifterne ophæves også herved."

Som § 30 er formuleret i lovforslaget er det vel alene den hidtil gældende regel om skattefrihed for rentefordelen, der ophæves.

Det ønskes derfor bekræftet, at arbejdsgiveren som en del af aflønningen af en medarbejder fremover kan give et rentefrit lån til arbejdstageren til dækning af udgifter til sundhedsbehandling mv., hvis medarbejderen beskattes af rentefordelen.

§ 1, nr. 20

I lovforslagets § 30, stk. 5, anføres:

"Det er en betingelse for skattefriheden for forsikringspræmier efter stk. 1, 3. pkt., at det af forsikringsbetingelserne fremgår, at forsikringen kun dækker behandling efter stk. 1, der opfylder kravene i stk. 4."

I lovbemærkningerne anføres:

"Har arbejdsgiveren tegnet en forsikringsordning, som dækker behandlinger for sundhedsydelse generelt, herunder også ydelser til behandling af medarbejderens misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning, vil der efter forslaget kun være skattefrihed for den del af præmiebetalingen, som kan henføres til den enkelte medarbejder som betaling til dækning af ydelser til behandling af medarbejderens misbrug af medicin, alkohol eller andre rusmidler eller rygeafvænnning."

Umiddelbart synes der at være uoverensstemmelse mellem lovteksten og lovbemærkningerne.

§ 1, nr. 21

Følgende anføres i lovbemærkningerne:

"For selvstændig erhvervsdrivende betyder forslaget, at de ikke længere kan fradrage ydelser, der vedrører dem selv. Det samme gælder for udgifterne til sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. for en ægtefælle, der ikke i overvejende grad driver virksomheden, men som modtager en del af virksomhedens overskud.

Der vil fortsat være skattefrihed for arbejdsgiverens betaling for behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme, da hjemmelen følger af statsskattelovens mangeårige praksis."

Det antages, at der med ovenstående menes, at selvstændig erhvervsdrivende fortsat har fradragsret for udgifter til egen og medarbejdende ægtefælles behandling eller forebyggelse af arbejdsbetingede skader og sygdomme.

I lovbemærkningerne anføres, at virksomhedernes fradragsret ikke bliver påvirket af lovforslaget, og at der i samme omfang som tidligere vil være fradrag for sundhedsydelse som driftsomkostninger. Det ønskes bekræftet, at dette også gælder, hvis udgifterne vedrører arbejdsgiverens ægtefælle som ansat i virksomheden.

§ 15

§ 1, nr. 20 og 21 finder ifølge lovforslaget ikke anvendelse for indkomstår, der påbegyndes inden den 1. januar 2012.

Ifølge lovbemærkningerne sikres det på den måde, at lovforslaget ikke rammer personer, der har afholdt udgifter til forsikringspræmier på sundhedsforsikringer og sundhedsbehandlinger m.v. eller fået udgifterne betalt af arbejdsgiveren eller fået et rentefrit lån af arbejdsgiveren i den tro, at de var skattefrie af betalingerne eller havde fradrag for dem.

Efter Videncentrets opfattelse bør ikrafttrædelsesbestemmelserne udformes således, at allerede indgåede aftaler med forsikringsselskaber om sundhedsforsikringer ikke omfattes af de nye regler.

Typisk vil aftaler om sundhedsforsikringer indeholde et opsigelsesvarsel på 3 måneder til udgangen af et kalenderår. Hvis dette er tilfældet, vil arbejdsgiveren allerede være bundet for indkomståret 2012. Derfor vil en ikrafttrædelse pr. 1. januar 2013 virke mere rimelig.

Endvidere kan en ikrafttræden pr. 1. januar 2012 medføre problemer i forhold til indgåede aftaler/overenskomster m.v., indgået mellem arbejdsgiver og arbejdstager.

Alt i alt synes det hensigtsmæssigt at udskyde ikrafttræden af de nye regler til 1. januar 2013.

Justering af boligjobordningen

Videncentret vil opfordre til, at en evt. fremtidig grøn tilskudsordning til energirenovering af boliger i givet fald indføres på en langt mindre administrativt krævende måde, end den tidligere tilskudsordning. Erfaringerne med denne var, at den var overordentligt administrativ tung for virksomhederne mv. Boligjobordningen var derimod administrativt meget enkel for virksomhederne.

Tillæg til grøn check og ophævelse af loftet over børne- og ungeydelsen

Videncentret, Skat har ingen bemærkninger

Medarbejderaktier og lønsumsafgift

Videncentret, Skat har ingen bemærkninger

Venlig hilsen

Søren Hjort
Chefkonsulent
Økonomi & Virksomhedsledelse, Skat

Jens Jul Jacobsen
Specialkonsulent, cand.jur.
Økonomi & Virksomhedsledelse, Skat

T +45 8740 5220 (direkte) | E shr@vfl.dk

T +45 8740 5129 (direkte) | E jsj@vfl.dk

Skatteministeriet

23. november 2011
CB

Høringssvar vedrørende L 31 (Justering af BoligJobordningen og supplerende grøn check)

Ældre Sagens bemærkninger til lovforslaget begrænser sig til BoligJobordningen og den supplerende grønne check.

BoligJobordningen

Ældre Sagen har ikke bemærkninger til de foreslåede ændringer af ordningen, men Ældre Sagen forudsætter, at fradragsordningen for så vidt angår serviceydelser erstattes af en genindførelse af hjemmeserviceordningen – fra 2013, som det fremgår af regeringens oplæg til Finansloven "Ansvar og handling".

Ældre Sagen noterer sig samtidig, at afskaffelsen af ordningen tilsyneladende indebærer en administrativ besparelse. Ældre Sagen går ud fra, at det er udtryk for at det "elektroniske betalingsmodul", der skulle anvendes for at få fradrag, er opgivet. Ældre Sagen har tidligere kritiseret, at fradrag efter BoligJobordningen *forudsatte*, at borgerne var i stand til at indberette via SKAT's hjemmeside, fordi det kunne udelukke en del ikke-digitale borgere fra at få fradrag på lige fod med andre skatteydere. Ældre Sagen har dog forstået, at SKAT har fundet en løsning, så ikke-digitale borgere kan få fradrag, også uden at det er nødvendigt at møde op fysisk i et skattecenter eller i borgerservice.

Supplerende grøn check

Ældre Sagen kan tilslutte sig, at den grønne check forhøjes fra 2013. Personer med lav indkomst, herunder mange folkepensionister, oplever i øjeblikket at priserne stiger hurtigere end indkomsten, bl.a. på grund af afgiftsforhøjelser, som rammer personer med lav indkomst relativt hårdt.

Ældre Sagen finder det dog u hensigtsmæssigt, at den supplerende check bortfalder helt, når indkomstgrænsen på 212.000 kr. overskrides. Det betyder at marginalsatten – i et lille indkomstinterval – kommer langt over 100%. Dvs. at en person, der har en indkomst på 212.000 kr., er bedre stillet end en person med en indkomst på 212.100 kr. I forvejen har mange borgere



med lav indkomst en meget høj sammensat marginalsat, fordi der betales indkomstskat og samtidig sker aftrapning af sociale ydelser.

Venlig hilsen

Bjarne Hastrup
Adm. direktør