

Til høringsparterne

Arbejdstilsynet
Landskronagade 33
2100 København Ø
T +45 70 12 12 88
E at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

7. november 2023

J.nr. 20235000858

Høring om udkast til ændring af bekendtgørelse om autorisation af rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet

Arbejdstilsynet sender hermed udkast til bekendtgørelse om autorisation af rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet i høring.

Eventuelle bemærkninger bedes sendt pr. e-mail til at@at.dk og msk@at.dk, **senest torsdag den 30. november 2023**.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Mie Skovgaard på e-mail msk@at.dk eller telefon 7220 8801.

Bekendtgørelsen ændres som følge af et lovforslag om ændring af arbejdsmiljøloven, der implementerer den del af arbejdsmiljøaftalen af 30. marts 2023, som vedrører forenkling af Arbejdstilsynets reaktionstyper og virkemidler.

Med lovændringen vil bl.a. reglerne om kompetencepåbud bortfalde. Da reglerne om autorisation af arbejdsmiljørådgivere er tæt forbundet med reglerne om kompetencepåbud, gør lovændringen en justering af autorisationsordningen nødvendig.

Arbejdstilsynets kontrol med kvaliteten af de autoriseredes konkrete rådgivning, har hidtil været baseret på redegørelser for den konkrete rådgivning, som rådgivningsvirksomhederne har ydet ifm. kompetencebud. Dette grundlag forsvinder når kompetencepåbud bortfalder. For fortsat at sikre kvaliteten af de autoriseredes rådgivning, gøres autorisationen tidsbegrænset, så Arbejdstilsynet i stedet kan efterprøve rådgivernes kompetencer i forbindelse med genansøgning. De nuværende krav til rådgivernes kompetencer for at blive autoriseret ændres ikke. Kontrol med rådgiverne er hidtil blevet udført hvert fjerde år. Ordningen har også tidligere været tidsbegrænset.

Fremadrettet vil autorisationer blive meddelt for en fireårig periode. De virksomheder, der ønsker autorisation, vil derfor skulle ansøge herom på ny hvert

fjerde år. De virksomheder, der i dag er autoriseret, vil skulle søge om ny autorisation inden den 1. august 2024, for at opretholde deres autorisation.

I dag betaler virksomhederne et gebyr ved ansøgning om autorisation, der dækker alle Arbejdstilsynets omkostninger forbundet med behandlingen af ansøgningen. Herudover betales et årligt gebyr, der dækker alle Arbejdstilsynets omkostninger til kontrol og evt. ændringer af autorisationen. Fremadrettet vil rådgivningsvirksomhederne alene skulle betale et gebyr ved ansøgningen, og dette gebyr vil både dække omkostningerne ved behandlingen af ansøgningen, og evt. fremtidige ændringer. Samlet set bliver gebyret mindre for virksomhederne

Side 2/2

Bekendtgørelsens ikrafttræden er afhængig af, hvornår lovændring træder i kraft. Foreløbigt forventes både lovændring og denne bekendtgørelse at træde i kraft 1. februar 2024.

Administrative konsekvenser

Erhvervsstyrelsens Område for Bedre Regulering (OBR) vurderer, at bekendtgørelsesudkastet medfører administrative konsekvenser for erhvervslivet.

De administrative konsekvenser består i, at autorisationen af rådgivningsvirksomheder på arbejdsmiljøområdet ophører med at være permanent, og autorisationen i stedet gælder for en fireårig periode. Virksomhederne vil derfor skulle genansøge om autorisation hvert fjerde år. Til gengæld ophører kontrollen med kvaliteten af de autoriseredes konkrete rådgivning, som Arbejdstilsynet efter gældende ordning udfører med fire års intervaller.

Arbejdstilsynet skønner, at tidsforbruget på at udarbejde redegørelser og indsende dokumentation i forbindelse med kontroller hvert fjerde år i store træk svarer til tidsforbruget, som virksomhederne vil have i forbindelse med genansøgning om autorisation.

På baggrund af ovenstående vurderes de administrative konsekvenser til at være under 4 mio. kr., hvorfor de ikke kvantificeres nærmere.

Venlig hilsen

Mie Skovgaard