



Se høringsliste

Høring vedrørende udkast til ny bekendtgørelse om fravigelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. for så vidt angår stillinger som præst, forkynder m.v. i trossamfund uden for folkekirken

Vedlagt fremsendes udkast til bekendtgørelse om fravigelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. for så vidt angår stillinger som præst, forkynder m.v. i trossamfund uden for folkekirken.

Udkastet undtager stillinger som præst, forkynder m.v. i trossamfund uden for folkekirken fra ligebehandlingslovens område, og ophæver samtidig bekendtgørelse nr. 350 af 10. juli 1978 om fravigelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v. for så vidt angår præstestillinger.

Med den nye bekendtgørelse er ovennævnte undtagelse fra ligebehandlingsloven begrænset til trossamfund uden for folkekirken, og undtagelsen omfatter således ikke længere stillinger som præst i folkekirken.

Kirkeministeriet har været i dialog med henholdsvis Justitsministeriet, Beskæftigelsesministeriet og regeringens teologiske rådgiver. På baggrund af denne dialog kan det konkluderes, at undtagelsen, for så vidt angår folkekirken, kan ophæves uden at berøre den grundlovssikrede religionsfrihed, og kan ske inden for rammerne af såvel den eksisterende ligebehandlingslov som folkekirkens evangelisk-lutherske bekendelsesgrundlag.

Det bemærkes, at en ophævelse af undtagelsen ikke ændrer på de folkekirkelige menighedsråds kaldsret i forbindelse med ansættelse af præster. Kaldsretten betyder, at der ikke kan ansættes præster i folkekirken, som ikke er omfattet af menighedsrådets indstilling, og at menighedsrådet har mulighed for at indstille en præst, der deler menighedsrådets kirkesyn. Menighedsrådets indstilling fastlægges ved en demokratisk proces med individuel, hemmelig og skriftlig afstemning.

En ophævelse af undtagelsen ændrer heller ikke på reglerne om beskyttelse af teologisk bestemte mindretal i sogne med mere end en præst. Mindretalsbeskyttelsen indebærer, at et teologisk retningsbestemt mindretal i sogne med mere end en præst i forbindelse med menighedsrådets indstilling til ansættelse af ny præst kan kræve, at menighedsrådets indstilling udvides til også at omfatte mindretallets foretrukne kandidat. Bestemmelsen kan ikke anvendes til at afvise eller fravælge en kandidat, hverken på grund af kirkesyn eller køn, men sikrer, at både flertal og mindretal får mulighed for at indstille en kandidat, som de deler kirkesyn med.

En ophævelse af undtagelsen betyder således alene, at et menighedsråd ikke længere kan indstille eller frasortere kandidater med henvisning til kandidatens køn, heller ikke med henvisning til mindretalsbeskyttelsen.

En kandidats køn vil, ligesom for arbejdsgivere på det øvrige arbejdsmarked, ikke være et lovligt hensyn at inddrage for hverken biskop eller kirkeminister i behandlingen af menighedsrådets indstilling. Der kan således, ligesom på det

Frederiksholms Kanal 21
1220 København K
www.km.dk

Telefon 3392 3390
e-post km@km.dk

Akt nr.: 247942

Dette akt nr. bedes oplyst ved
henvendelse til Kirkeministeriet

Dato: 13. november 2023



Øvrige arbejdsmarked, lægges vægt på kandidatens faglige og personlige kompetencer, kvalifikationer og egenskaber. Herudover vil der kunne lægges vægt på kandidatens teologiske ståsted i forhold til menighedsrådets teologiske præferencer.

Akt nr.: 247942

Side 2

Endelig bemærkes det, at det fortsat vil være muligt for enkeltpersoner at løse sognebånd til en anden præst i folkekirken end den pågældendes sognepræst, ligesom de eksisterende muligheder for at få stillet sognekirken til rådighed for gudstjenester eller kirkelige handlinger ved en præst i folkekirken, der ikke er ansat ved sognekirken, fastholdes.

Eventuelle bemærkninger, bedes sendt til **km@km.dk senest den 11. december 2023.**

Med venlig hilsen

Kristina Overgaard Bertelsen
Chefkonsulent