

# UDKAST

## Forslag

til

Lov om ændring af lov om valg til menighedsråd  
(Valgbarhedskriterier for kirkefunktionærer)

### § 1

I lov om valg til menighedsråd, jf. lovbekendtgørelse nr. 12 af 8. januar 2020, foretages følgende ændringer:

1. § 3, stk. 3, affattes således:

»Stk. 3. Kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end en måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, er ikke valgbare til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.«

### § 2

*Stk. 1.* Loven træder i kraft den 1. juli 2023.

### § 3

*Stk. 1.* Loven gælder ikke for Færøerne og Grønland.

# UDKAST

## *Bemærkninger til lovforslaget*

### *Almindelige bemærkninger*

#### Indholdsfortegnelse

1. Indledning og baggrund
2. Lovforslagets hovedpunkter
  - 2.1.1. Gældende ret
  - 2.1.2. Kirkeministeriets overvejelser
  - 2.1.3. Den foreslåede ordning
3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige
4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.
5. Administrative konsekvenser for borgerne
6. Klimamæssige konsekvenser
7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser
8. Forholdet til EU-retten
9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.
10. Sammenfattende skema

#### **1. Indledning og baggrund**

Af lov om valg til menighedsråd § 3, stk. 3, fremgår det, at kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ikke er valgbare til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested. Bestemmelsen indebærer, at kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid

## UDKAST

overstiger 8 timer, ikke er valgbar i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

Den 20. juni 2019 blev Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i Den Europæiske Union (Arbejdsdirektivet) vedtaget.

På baggrund af Beskæftigelsesministeriets implementering af arbejdsdirektivet med lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår er der behov for at ændre lov om valg til menighedsråd således, at der ikke i lov om valg til menighedsråd henvises til lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, som ophæves i forbindelse med implementeringen. Der er endvidere behov for at ændre bestemmelsen, således at valgbarhedskriterierne for kirkefunktionærer ifht. den gennemsnitlige maksimale arbejdstid forbliver uændret.

Arbejdsdirektivet fastsætter bl.a. minimumskrav til oplysninger om de væsentlige punkter i ansættelsesforholdet for at sikre alle arbejdstagere i Den Europæiske Union passende grad af gennemsigtighed og at tilvejebringe større forudsigelighed, for så vidt angår deres arbejdsvilkår.

I den gældende ansættelsesbevislov er det bl.a. fastsat, at loven gælder for alle lønmodtagere, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer. Med implementeringen af arbejdsdirektivet fastsættes det bl.a., at lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår finder anvendelse på alle lønmodtagere med et ansættelsesforhold, hvor den forudbestemte eller faktiske arbejdstid udgør mere end gennemsnitligt tre timer pr. uge i en referenceperiode på fire på hinanden følgende uger. Der er derfor behov for at tage stilling til, om kirkefunktionærer, der i dag har en gennemsnitlig ugentlig arbejdstid på mellem 3-8 timer, fremover skal være udelukket fra muligheden for at blive valgt til menighedsrådet i det sogn, hvor de er ansat.

Fragelse af valgbarheden er et væsentligt indgreb i det pågældende folkekirkemedlems adgang til medindflydelse på det kirkelige liv i sognet. Det vurderes derfor, at den pågældende kirkefunktionærs ansættelsesmæssige tilknytning til sognet bør være af en vis længde, før valgbarheden påvirkes. Med lovforslaget foreslås det derfor at fastholde kravet om, at ansættelsesforholdet har en varighed på mere end en måned, og at den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på maks. 8 timer som betingelse for at være valgbar til et menighedsråd. Er den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på mere end 8 timer, er det pågældende folkekirkemedlem således ikke valgbar til menighedsrådet i det sogn, hvor vedkommende har tjenestested.

## 2. Lovforslagets hovedpunkter

### 2.1. Valgbarhedskriterier for kirkefunktionærer

#### 2.1.1. Gældende ret

Valgrets- og valgbarhedsbetingelserne for valg til menighedsråd, er reguleret i lov om valg til menighedsråd §§ 2 og 3.

Det følger af § 3, stk. 1, i lov om valg til menighedsråd, at enhver, som opfylder betingelserne i § 2 for valgret er valgbar.

I § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd fremgår det, at kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ikke er valgbar til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

§ 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd henviser til § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, hvoraf det fremgår, at loven gælder for alle lønmodtagere, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end 1 måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer. Loven gælder ikke for personer, som er omfattet af sømandsloven.

Bestemmelsen i § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd blev indført ved en lovændring i 2007. Det følger af bemærkningerne til forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, lov om valg til menighedsråd og lov om folkekirkens økonomi, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg A, side 23, at kirkefunktionærers valgbarhed med indførelsen af bestemmelsen blev indskrænket, således at kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ikke længere, ville være valgbar til menighedsrådet ved den kirke, hvor de har deres tjenestested.

§ 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd omfatter således kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på 1 måned eller mere, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer.

Baggrunden for § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd er bl.a., at en kirkefunktionær, der har tjeneste i sognet, vil være inhabil i forhold til en meget stor del af de sager, der behandles i menighedsrådet, herunder i forbindelse med tilsynet med egne eller andre ved kirken ansatte funktionærers tjenstlige forhold. De samme hensyn ligger til grund for bestemmelsen i lov om menighedsråd § 9, stk. 1, 2. pkt., om, at kirkefunktionærer ikke kan vælges til kirkeværge.

## UDKAST

Det følger endvidere af bemærkningerne til forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, lov om valg til menighedsråd og lov om folkekirkens økonomi, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg A, side 24, at kirkefunktionærer, særligt i forbindelse med spørgsmål om sammenlægning af sogne, ud fra ønsket om at sikre egen stilling, kan have en egeninteresse, som kan stride mod, hvad der tjener det lokale kirkelige liv bedst.

Det fremgår videre af bemærkningerne, at bestemmelsen ikke ville indebære en forringelse af kirkefunktionærernes mulighed for at følge med i rådets arbejde og være orienterede om menighedsrådets drøftelser af forhold, der har betydning for deres ansættelses- og arbejdsforhold, idet der ikke med bestemmelsen ændres ved, at en repræsentant for sognets kirkefunktionærer har ret til uden stemmeret at deltage i rådets møder.

Det fremgår videre af bemærkningerne, at kirkefunktionærer fortsat vil kunne indvælges i menighedsrådet dér, hvor vedkommende bor, hvis det er et andet sogn end tjenestestedet. Kirkefunktionærer, der *ikke* er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiveres pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, vil fortsat være valgbare også til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har deres tjenestested. F.eks. vil en kirkekorsanger, som kun synger ved gudstjenester og enkelte kirkelige handlinger nogle få timer om ugen, fortsat være valgbar til menighedsrådet i det sogn, hvor vedkommende virker som kirkekorsanger.

I forbindelse med valg til menighedsråd er det valgbestyrelsen, der påser, at valgbarhedsbetingelserne er opfyldt.

Får et valgt medlem af menighedsrådet senere en ansættelse hos menighedsrådet, der vil medføre fortabelse af valgbarheden, vil medlemmet skulle udtræde efter reglerne her om i lov om menighedsråd.

### 2.1.2. Kirministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

Medlemmer til et menighedsråd vælges som udgangspunkt for en 4-årig funktionsperiode, medmindre den lokale biskop på baggrund af en begrundet ansøgning har godkendt, at et menighedsråd vælges med en funktionsperiode på 2 år.

De nuværende menighedsråd er valgt for en 4-årig periode i 2020, og deres mandat udløber således ved de ordinære valg i efteråret 2024. Herudover har der i september 2022 været gennemført et mindre antal menighedsrådsvalg, fordi disse har fået godkendt en 2-årig funktionsperiode. Disse menighedsråd trådte i funktion ved kirkeårets start, den 27. november 2022.

## UDKAST

Med ny lovgivning vedrørende ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår som medfører ændrede krav til, hvornår der skal udstedes ansættelsesbevis, får dette betydning for en række kirkefunktionærer, som vil miste deres valgbarhed, fordi valgbarheden er knyttet til kravet om ansættelsesbevis, hvor den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid ændres fra 8 timer til 3 timer.

Lov om valg til menighedsråd indeholder bestemmelser, som gør det muligt for medlemmer af menighedsråd i en række situationer at opretholde medlemskabet af menighedsrådet i resten af funktionsperioden, uanset at de formelt har mistet valgbarheden. Ingen af disse bestemmelser giver dog mulighed for, at kirkefunktionærer, der allerede er valgt og indtrådt som medlem af menighedsrådet efter de nugældende regler, kan bevare valgbarheden i resten af funktionsperioden, hvis de mister valgbarheden pga. den nye timestalsgrænse for, hvornår der skal udstedes ansættelsesbevis.

De pågældende kirkefunktionærer vil derfor skulle udtræde af menighedsrådet, når lov om ansættelsesbeviser og visse arbejdsvilkår træder i kraft og lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdene ophæves. Kirkeministeriet vurderer, at der er behov for en tilpasning af bestemmelsen i lov om valg til menighedsråd, som vedrører kirkefunktionerers valgbarhed til et menighedsråd således, at valgbarhedskriterierne for disse forbliver uændret.

Det er således Kirkeministeriets vurdering, at de hidtidige kriterier bør fastholdes således, at kirkefunktionærer, der er valgt i indeværende funktionsperiode, ikke mister deres valgbarhed og således skulle udtræde af menighedsrådet, samt at valgbarhedskriterierne fastholdes for fremtidige menighedsrådsvalg. Med den foreslåede ordning forbliver kredsen af kirkefunktionærer som er omfattet den samme.

Kirkeministeriet bemærker i den forbindelse, at et krav om, at en arbejdstid på gennemsnitligt 3 timer om ugen fremadrettet skulle udelukke kirkefunktionærer, som ønsker at være en del af et menighedsråd ved siden af deres hverv som kirkefunktionær, vil være en unødvendig skærpelse af valgbarhedskriterierne ifht. de gældende regler i § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd.

Kirkeministeriet foreslår derfor at ændre bestemmelsen i § 3, stk. 3, lov om valg til menighedsråd, således at kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end en måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, ikke er valgbare til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

## UDKAST

Samtidig foreslår Kirkeministeriet, at bestemmelsen i § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd ikke indeholder en henvisning til § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgivers pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. Med ændringen foreslås det, at der fremadrettet alene henvises til, at kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end en måned, og vis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, ikke er valgbare til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

### **3. Økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige**

Lovforslaget har ingen økonomiske konsekvenser og implementeringskonsekvenser for det offentlige.

### **4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.**

Lovforslaget har ingen økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

### **5. Administrative konsekvenser for borgerne**

Lovforslaget har ingen administrative konsekvenser for borgerne.

### **6. Klimamæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ingen klimamæssige konsekvenser.

### **7. Miljø- og naturmæssige konsekvenser**

Lovforslaget har ingen miljø- og naturmæssige konsekvenser.

### **8. Forholdet til EU-retten**

Lovforslaget har ingen EU-retlige aspekter.

### **9. Hørte myndigheder og organisationer m.v.**

Et udkast til lovforslag har i perioden fra den ... til den ... været sendt i høring hos følgende myndigheder og organisationer m.v.:

## 10. Sammenfattende skema

	Positive konsekvenser/mindreudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, an- før »Ingen«)	Negative konsekvenser/merudgifter (hvis ja, angiv omfang/Hvis nej, an- før »Ingen«)
Økonomiske konsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Implementeringskonsekvenser for stat, kommuner og regioner	Ingen	Ingen
Økonomiske konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for erhvervslivet	Ingen	Ingen
Administrative konsekvenser for borgerne	Ingen	Ingen
Klimamæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Miljø- og naturmæssige konsekvenser	Ingen	Ingen
Forholdet til EU-retten	Lovforslaget indeholder ingen EU-retlige aspekter	
Er i strid med de fem principper	Ja	Nej



## UDKAST

for implementering af erhvervsrettet EU-regulering/ Går videre end minimumskrav i EU-regulering (sæt X)	X
---	---

# UDKAST

## *Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser*

### *Til § 1*

Til nr. 1

Det fremgår af § 2, stk. 1, i lov om valg til menighedsråd, at valgret har ethvert medlem af folkekirken, der er fyldt 18 år og har dansk indfødsret eller har haft fast bopæl i riget uafbrudt i et år forud for valgdagen.

Det følger videre af § 2, stk. 2, i lov om valg til menighedsråd, at valgmenighedsmedlemmer ikke har valgret til menighedsråd.

Det fremgår af § 3, stk. 1, i lov om valg til menighedsråd, at enhver er valgbar, som opfylder betingelserne i § 2 for valgret.

Det følger videre af § 3, stk. 2, at præster ansat i folkekirken ikke er valgbare.

Videre følger det af § 3, stk. 3, at kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ikke er valgbar til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

Det foreslås at ændre § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd således, at kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end en måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, ikke er valgbar til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

Forslaget vil indebære, at kravet om, at ansættelsesforholdet skal have en varighed på mere end en måned, og at timetalsgrænsen for arbejdstiden ikke må overstige 8 timer, for at valgbarhedskriterierne for kirkefunktionærer er opfyldt. Herved tilføjes kriterierne i bestemmelsen, hvor disse hidtil blot har fulgt en henvisning til § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet. Med forslaget fastholdes kravet om, at et ansættelsesforhold skal have en varighed på mere end en måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid på maks. 8 timer som betingelse for at være valgbar til et menighedsråd, i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.

## UDKAST

Med forslaget er det vigtigt, at valgbestyrelsen fortsat i forbindelse med valg til menighedsråd kontrollerer, at den faktiske arbejdstid lever op til kravene fastsat i den foreslåede § 3, stk. 3.

Den gældende bestemmelse i § 3, stk. 3, i lov om valg til menighedsråd, blev indført i 2007. Det følger af lovbemærkningerne til forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, lov om valg til menighedsråd og lov om folkekirkens økonomi, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg A, side 23, at kirkefunktionærers valgbarhed med indførelsen af bestemmelsen blev indskrænket, således at kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiveres pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ikke længere, ville være valgbar til menighedsrådet ved den kirke, hvor de har deres tjenestested. Bestemmelsen omfattede således kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold havde en varighed på 1 måned eller mere, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer.

Det følger af bemærkningerne til forslag til lov om ændring af lov om menighedsråd, lov om valg til menighedsråd og lov om folkekirkens økonomi, jf. Folketingstidende 2006-07, tillæg A, side 24, at baggrunden for den gældende bestemmelse bl.a. er, at en kirkefunktionær, der har tjeneste i sognet, vil være inhabil i forhold til en meget stor del af de sager, der behandles i menighedsrådet, herunder i forbindelse med tilsynet med egne eller andre ved kirken ansatte funktionærers tjenstlige forhold.

Det følger endvidere af bemærkningerne, at bestemmelsen ikke indebar en forringelse af kirkefunktionærernes mulighed for at følge med i rådets arbejde og være orienterede om menighedsrådets drøftelser af forhold, der har betydning for deres ansættelses- og arbejdsforhold, idet der ikke med bestemmelsen ændres ved, at en repræsentant for sognets kirkefunktionærer har ret til uden stemmeret at deltage i rådets møder.

Videre følger det af bemærkningerne, at kirkefunktionærer fortsat kunne vælges til i menighedsrådet dér, hvor vedkommende boede, hvis det var et andet sogn end tjenestestedet. Kirkefunktionærer, der ikke er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiveres pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, ville fortsat være valgbar også til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har deres tjenestested. F.eks. ville en kirkekorsanger, som kun synger ved gudstjenester og enkelte kirkelige handlinger nogle få timer om ugen, fortsat være valgbar til menighedsrådet i det sogn, hvor vedkommende virker som kirkekorsanger.

Den foreslåede ændring, skal fastholde de krav, der har været gældende siden 2007, hvormed kravet om ansættelsesforholdet har en varighed på mere

## UDKAST

end en måned og grænsen for arbejdstiden på maks. 8 timer fastholdes som en betingelse for at være valgbar i det sogn, hvor kirkefunktionæren har tjenestested. Dermed vil kirkefunktionærens mulighed for at stille op og blive valgt til menighedsråd være uændret, uanset at kravene for, hvornår man skal have et ansættelsesbevis, ændres. Med den foreslåede ændring forbliver kredsen af kirkefunktionærer, som er omfattet den samme som hidtil.

### *Til § 2*

Det foreslås i *stk. 1*, at loven skal træde i kraft den 1. juli 2023.

### *Til § 3*

Bestemmelsen fastsætter lovens territoriale gyldighedsområde. Dette indebærer, at loven ikke gælder for Færøerne og Grønland.

Loven gælder ikke for Grønland, fordi den lov, der foreslås ændret, ikke gælder for Grønland og ikke indeholder en hjemmel til at sætte lovene i kraft for Grønland.

Færøerne har i 2007 overtaget samtlige opgaver vedrørende sagsområdet »Folkekirken« og har dermed også overtaget kompetencen til at fastsætte regler for menighedsråd.

## Lovforslaget sammenholdt med gældende lov

<i>Gældende formulering</i>	<i>Lovforslaget</i>
	<p style="text-align: center;"><b>§ 1</b></p> <p>I lov om valg til menighedsråd, jf. lovbekendtgørelse nr. 12 af 8. januar 2020, foretages følgende ændringer:</p>
<p><b>§ 3</b></p> <p><i>Stk. 3.</i> Kirkefunktionærer, der er omfattet af § 1, stk. 1, i lov om arbejdsgiverens pligt til at underrette lønmodtageren om vilkårene for ansættelsesforholdet, er ikke valgbar til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested.</p>	<p><b>1.</b> § 3, <i>stk. 3</i> affattes således:</p> <p>»<i>Stk. 3.</i> Kirkefunktionærer, hvis ansættelsesforhold har en varighed på mere end en måned, og hvis gennemsnitlige ugentlige arbejdstid overstiger 8 timer, er ikke valgbar til menighedsrådet i den menighedsrådsreds, hvor de har tjenestested. «</p>