

Forslag
til
Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

Bemyndigelsesbestemmelse om anvendelse af kunstig intelligens

§ 192. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Stk. 2. Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i den kommunale beskæftigelsesindsats efter denne lov, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Stk. 3 Beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at arbejdsløshedskasserne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i varetagelsen af opgaverne efter denne lov, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

2.34. Kunstig intelligens

2.34.1. Gældende ret

2.34.1.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommunernes anvendelse af kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen

Efter § 52 a, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsætter beskæftigelsesministeren regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Efter bestemmelsens stk. 2 fastsætter beskæftigelsesministeren regler om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i den kommunale beskæftigelsesindsats, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Bemyndigelsesbestemmelserne er udmøntet ved bekendtgørelse nr. 100 af 20. januar 2026 om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse samt ved bekendtgørelse nr. 101 af 20. januar 2026 om kommunernes behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen.

I bekendtgørelse om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse er der fastsat regler om, at styrelsen kan anvende kunstig intelligens, herunder foretage mønstergenkendelse og

profilering med henblik på at forbedre matchet mellem de jobannoncer, den ledige præsenteres for på Jobnet, og den lediges kompetencer.

Der er endvidere fastsat regler om, at styrelsen kan udvikle syntetiske data til brug for test og udvikling af nye it-løsninger med henblik på at stille dem til rådighed for andre myndigheder, organisationer, forskere og private aktører.

Der er desuden fastsat regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler kan behandle, herunder samkøre og træne, personoplysninger til udvikling, idriftsættelse og anvendelse af kunstig intelligensløsninger og andre lignende digitale løsninger til understøttelse af styrelsens opgavevaretagelse.

I bekendtgørelse om kommunernes behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen er der fastsat regler om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle, herunder samkøre og træne, personoplysninger til at understøtte kommunernes sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Der er endvidere fastsat regler om, at kommunerne kan behandle personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på udvikling, idriftsættelse, drift m.v. af it-systemer til sagsunderstøttelse, der anvender kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger.

Der er herudover fastsat regler om, at kommunerne kan behandle personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på at foretage mønstergenkendelse og profilering, når formålet er at understøtte kommunernes sagsbehandling. Kommunerne kan derimod ikke efter bestemmelserne i bekendtgørelsen træffe afgørelser, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering.

2.34.1.2. Arbejdsløshedskassernes anvendelse af kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen

Det fremgår af § 3 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, at arbejdsløshedskasserne udfører opgaver under kontaktfølgeløbet og i forbindelse med indsatsen for egne medlemmer, i det omfang det fremgår af loven, jf. kapitel 2 a om arbejdsløshedskassernes ansvar i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v.

Efter § 27, stk. 2, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats tilrettelægger og gennemfører arbejdsløshedskassen kontaktfølgeløbet inden for de første 3 måneder for dagpengemodtagere. Bestemmelsen indebærer, at arbejdsløshedskassen tilrettelægger og gennemfører kontaktfølgeløbet i form af individuelle jobsamtaler under hensyn til personens ønsker og forudsætninger og arbejdsmarkedets behov for dagpengemodtagere inden for de første 3 måneder af ledighedsfølgeløbet. Efter § 31, stk. 1, i loven skal arbejdsløshedskassen holde mindst to individuelle jobsamtaler med dagpengemodtagere inden for de første 3 måneder, hvor arbejdsløshedskassen varetager kontaktfølgeløbet. Arbejdsløshedskassen kan undtage op til 25 pct. af personerne fra jobsamtalerne, jf. § 31, stk. 5, i loven. Arbejdsløshedskassen kan ud fra en konkret vurdering undtage personer, som

arbejdsløshedskassen vurderer selv kan komme i job, fra det fulde antal jobsamtaler. Arbejdsløshedskassen skal dog holde den første jobsamtale med alle dagpengemodtagerne, uanset at personerne undtages fra jobsamtalerne.

Endvidere fremgår det af § 11, stk. 4, i loven, at arbejdsløshedskassen bistår egne ledige medlemmer med at finde job og kan pålægge egne ledige medlemmer at søge konkrete job. Det indebærer, at arbejdsløshedskassen i forhold til egne medlemmer har samme muligheder som kommunen til at bistå deres medlemmer med at finde job. Bistanden kan bl.a. bestå i, at arbejdsløshedskassen vejleder medlemmet om jobsøgning, herunder om udformning af jobansøgninger, og videregiver information om beskæftigelsesmuligheder, herunder om hvor medlemmet kan finde opslåede ledige job. Arbejdsløshedskassen kan også pålægge medlemmet at søge konkrete opslåede job og henvise medlemmet til et konkret job.

Derudover varetager arbejdsløshedskasserne en række opgaver efter loven bl.a. i forbindelse med cv-oplysninger efter kapitel 6 i loven, »Min Plan« efter kapitel 8 i loven og jobrettet uddannelse efter kapitel 9 i loven.

Datatilsynet vurderede i ”Udtalelse om behandlingsgrundlag til udvikling og drift af AI-løsning inden for sundheds- og omsorgsområdet” af 17. november 2023 (j. nr. 2023-212-0015), at for offentlige myndigheder kræver behandling af personoplysninger i driften af en kunstig intelligensløsning et tilstrækkeligt klart nationalt retsgrundlag.

Henset til, at arbejdsløshedskasserne er private foreninger, der udfører lovbestemte opgaver og ikke er omfattet af den offentlige forvaltning, er det imidlertid ikke alle arbejdsløshedskasser, som anvender artikel 6, stk. 1, litra e, og artikel 9, stk. 2, litra g, som behandlingsgrundlag for deres behandling af personoplysninger i beskæftigelsesindsatsen. En gennemgang viser, arbejdsløshedskasserne således selv i deres privatlivspolitikker henviser til, at deres behandling af personoplysninger i forbindelse med varetagelsen af opgaverne i indsatsen sker efter både artikel 6, stk. 1, litra e og c, for almindelige personoplysninger samt artikel 9, stk. 2, litra b og g, for følsomme personoplysninger.

Beskæftigelsesministeriet anmodede på den baggrund Datatilsynet om en udtalelse om, hvorvidt det er nødvendigt at etablere et supplerende nationalt retsgrundlag for arbejdsløshedskassernes anvendelse af kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i forbindelse med arbejdsløshedskassernes varetagelse af lovpålagte opgaver efter beskæftigelseslovgivningen, tilsvarende det, som der blev etableret for kommunerne ved § 2, nr. 34, i lov nr. 1750 af 29. december 2025, og som foreslås videreført i den foreslåede § 192, stk. 2.

Datatilsynet vurderede i ”Udtalelse om a-kassernes behov for supplerende national hjemmel til at behandle personoplysninger med kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen af 14. januar 2026 (j.nr. 2025-19-0007), at både databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c og e, kan udgøre arbejdsløshedskassernes hjemmel til behandling af personoplysninger i forbindelse med varetagelsen af lovpålagte opgaver inden for beskæftigelsesindsatsen, forudsat at behandlingen er nødvendig for

at forfølge en retlig forpligtelse, som arbejdsløshedskasserne er underlagt, eller hvis behandlingen er nødvendig for at forfølge en opgave i samfundets interesse eller en opgave, der henhører under offentlig myndighedsudøvelse, som arbejdsløshedskasserne har fået pålagt ved lov. Både artikel 6, stk. 1, litra c og e, er imidlertid afhængige af, at der er et supplerende nationalt retsgrundlag, der hjemler behandlingsaktiviteten. Datatilsynet vurderede endvidere, at det er op til ressortmyndigheden at vurdere, om retsgrundlaget efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats er tilstrækkeligt klart til at hjemle brugen af kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger.

Der er ikke i dag fastsat regler i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. eller i den øvrige beskæftigelseslovgivning, som omhandler arbejdsløshedskassernes mulighed for at anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af varetagelsen af de opgaver, som vedrører beskæftigelsesindsatsen, og som er pålagt arbejdsløshedskasserne ved lov.

2.34.2. Beskæftigelsesministeriets overvejelser og den foreslåede ordning

2.34.2.1. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommunernes anvendelse af kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen

Det fremgår af aftalen, at kunstig intelligens har potentiale til at forbedre matchet mellem ledige og virksomhederne på Jobnet og kan bruges til funktioner, som kan guide og assistere borgeren i jobsøgningen ved at medtage borgerens kvalifikationer, erfaringer og uddannelser, geografi og jobmuligheder i virksomhedsmatchet. Endvidere fremgår det af aftalen, at kunstig intelligens har potentiale til at effektivisere arbejdsgangene i den kommunale beskæftigelsesindsats og frigøre ressourcer, herunder til de borgernære indsatser, hvor kommunerne med beskæftigelsesreformen får en klar hjemmel til at bruge kunstig intelligensløsninger inden for den kommunale beskæftigelsesindsats.

Beskæftigelsesministeriet foreslår på baggrund af aftalen, at reglerne om kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger videreføres indholdsmæssigt i § 192, stk. 1 og 2, i lovforslaget for at understøtte, at beskæftigelsesministeren fortsat kan fastsætte regler med præcise og klare rammevilkår for styrelsens og kommunernes anvendelse af kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger.

Forslaget vil indebære, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler fortsat vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til varetagelse af styrelsens opgaver, herunder til udmøntning af initiativet om bedre virksomhedsmatch på f.eks. Jobnet eller Jobnet for Arbejdsgivere.

Forslaget vil endvidere betyde, at kommunerne fortsat i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at understøtte deres opgaver i forbindelse med beskæftigelsesindsatsen, herunder kontaktfølgningen, og opfølgning.

Begrebet 'lignende digitale løsninger' sikrer, at løsninger, der har karakteristika svarende til kunstig intelligens, uden at en sådan løsning falder inden for definitionen af kunstig intelligens, er omfattet af ordningen.

Den foreslåede videreførelse af bemyndigelsesbestemmelserne vil sikre, at der i henhold til de databeskyttelsesretlige regler vil være et tilstrækkeligt klart og sikkert nationalt hjemmelgrundlag for Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommunerne til at behandle personoplysninger i kunstig intelligensløsninger eller lignende digitale løsninger inden for den digitale understøttelse af beskæftigelsesområdet. Samtidig skaber forslaget gennemsigtighed i forhold til, hvordan Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommunerne vil behandle personoplysninger som led i udviklingen og driften af kunstig intelligensløsninger.

Forslaget vil endvidere fremtidssikre styrelsens og kommunernes øvrige opgaveløsning indenfor beskæftigelsesindsatsen ved at anvende de kunstig intelligensløsninger eller andre lignende digitale løsninger, som er mest effektive og bedst tilpasset i forhold til den enkelte opgave. Dette er nødvendigt, hvis styrelsen og kommunerne fremover skal kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til bedst muligt at sikre den digitale understøttelse af beskæftigelsesindsatsen i Danmark. Det forventes, at den teknologiske udvikling vil medføre, at opgaveunderstøttelse og sagsbehandling i stigende grad vil kunne foregå med hjælp fra kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger, og en smidig hjemmelsstruktur, der muliggør fastsættelsen af de nødvendige regler for anvendelsen af nye teknologier, vil sikre, at styrelsen og kommunerne effektivt kan implementere sådanne værktøjer.

Udmøntningen af de foreslåede bemyndigelser om brug af kunstig intelligens vil fortsat skulle ske under iagttagelse af databeskyttelsesreglerne, herunder under hensyn til bl.a. gennemsigtighed, dataminimering og rimelighed i databehandlingen.

Det forventes, at de regler, der er fastsat i hhv. bekendtgørelse om Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse og bekendtgørelse om kommunernes behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen, vil blive videreført med hjemmel i den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse.

Der forventes således fastsat regler svarende til de gældende om, at styrelsen kan anvende kunstig intelligens, herunder foretage mønstergenkendelse og profilering med henblik på at forbedre matchet mellem de jobannoncer, den ledige præsenteres for på Jobnet, og den lediges kompetencer.

Der forventes endvidere fastsat regler svarende til de gældende om, at styrelsen kan udvikle syntetiske data til brug for test og udvikling af nye it-løsninger med henblik på at stille dem til rådighed for andre myndigheder, organisationer, forskere og private aktører. Derudover forventes det, at der som hidtil vil blive fastsat regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler kan behandle, herunder samkøre og træne, personoplysninger

til udvikling, idriftsættelse og anvendelse af kunstig intelligensløsninger og andre lignende digitale løsninger til understøttelse af styrelsens opgavevaretagelse.

Der forventes ligeledes, at der fastsættes regler svarende til de gældende om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle, herunder samkøre og træne, personoplysninger til at understøtte kommunernes sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Der er endvidere fastsat regler om, at kommunerne kan behandle personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på udvikling, idriftsættelse, drift m.v. af it-systemer til sagsunderstøttelse, der anvender kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger.

Derudover forventes det, at der som hidtil vil blive fastsat regler om, at kommunerne kan behandle personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på at foretage mønstergenkendelse og profilering, når formålet er at understøtte kommunernes sagsbehandling.

Bemyndigelsesbestemmelsen vil ikke blive anvendt til at pålægge kommunerne at anvende specifikke kunstig intelligensløsninger. Bemyndigelsesbestemmelsen vil endvidere ikke blive anvendt til at fastsætte regler om, at kommunerne kan træffe afgørelser alene baseret på automatisk sagsbehandling, herunder profilering.

Det vil fortsat være den enkelte kommune, der ved udvikling og ibrugtagning af værktøjet skal sikre, at alle databeskyttelsesretlige og forvaltningsretlige regler og principper overholdes. Det vil betyde, at kommunerne skal sikre sig, at de databeskyttelsesretlige principper som hjemmel, formål, dataminimering og sikring af den registreredes rettigheder overholdes, ligesom de forvaltningsretlige regler vil have betydning for implementeringen og anvendelsen af den konkrete løsning.

Anvendelsen af kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger vil indebære behandling af personoplysninger, herunder både almindelige og særlige kategorier af personoplysninger.

I forbindelse med virksomhedsmatch på Jobnet vil der således blive behandlet personoplysninger, som fremgår af det fælles it-baserede datagrundlag på beskæftigelsesområdet (DFDG), herunder oplysninger fra jobloggen efter det foreslåede kapitel 6 og cv-oplysninger efter det foreslåede kapitel 7. Det kan f.eks. være nuværende og tidligere arbejdsplads, stillingsbetegnelse, kompetencer, geografi, ansættelsesvilkår, erfaring og uddannelse. Til at skabe syntetiske data vil der ligeledes blive behandlet personoplysninger fra DFDG, herunder oplysninger om personens navn, adresse, arbejdsløshedskassemedlemskab, cpr-nummer og helbredsoplysninger i form af diagnose.

Behandling af personoplysninger vil fortsat ske i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler, herunder principperne i databeskyttelsesforordningens artikel 5, stk. 1, litra a-c. Det vil betyde, at de personoplysninger, der behandles, vil være tilstrækkelige, relevante og begrænsede til, hvad der er nødvendigt for udførelsen af styrelsens opgaver.

Forslaget vil indebære en videreførelse af de gældende regler for STAR og kommunerne om behandling af personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i beskæftigelsesindsatsen.

2.34.2.2. Arbejdsløshedskassernes anvendelse af kunstig intelligens i beskæftigelsesindsatsen

Aftalepartierne er enige om, at arbejdsløshedskasserne i samme omfang som kommunerne skal kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til behandling af personoplysninger til understøttelse af sagsbehandling i varetagelsen af deres opgaver i beskæftigelsesindsatsen.

Beskæftigelsesministeriets vurderer derfor, at det er hensigtsmæssigt at etablere et supplerende nationalt retsgrundlag, således at arbejdsløshedskasserne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til behandling af personoplysninger, der behandles med hjemmel i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c og e, samt artikel 9, stk. 2, litra b og g.

Beskæftigelsesministeriet vurderer endvidere, at det er hensigtsmæssigt at indføre en hjemmel til, at der kan fastsættes regler med præcise og klare rammevilkår for arbejdsløshedskassernes anvendelse af kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i forbindelse med deres opgavevaretagelse efter beskæftigelsesindsatsen.

Det foreslås på den baggrund som noget nyt, at beskæftigelsesministeren bemyndiges til at fastsætte regler om, at arbejdsløshedskasserne i overensstemmelse med de databeskyttelsesretlige regler vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i varetagelsen af arbejdsløshedskassernes opgaver efter lovforslaget, herunder behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Forslaget vil indebære, at arbejdsløshedskasserne får mulighed for at anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at understøtte deres sagsbehandling i opgavevaretagelse i beskæftigelsesindsatsen. Opgaverne vil f.eks. omfatte afholdelse af jobsamtaler efter det foreslåede kapitel 8 og bistand med at finde job efter det foreslåede kapitel 5.

Det er hensigten med forslaget at sikre, at arbejdsløshedskasserne får samme mulighed som kommunerne til at anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelsen af deres opgavevaretagelse efter denne lov. Med forslaget skabes mere ensartede rammer for opgaveløsningen på tværs af aktører i beskæftigelsesindsatsen, således at personer i videst muligt omfang mødes af samme kvalitet og standard i sagsbehandlingen, uanset om indsatsen varetages af en kommune eller en arbejdsløshedskasse.

Med hjemmel i bemyndigelsen forventes der fastsat regler ved bekendtgørelse om, at arbejdsløshedskasserne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle, herunder foretage samkøring og træning af, personoplysninger, når formålet er at understøtte arbejdsløshedskassernes sagsbehandling i beskæftigelsesindsatsen. Dette vil f.eks. kunne indebære anvendelse af kunstig intelligens til tilrettelæggelse af sagsakter i form af autogenererede

resuméer af medlemmers sag, strukturering af informationer, herunder om bl.a. medlemmets forløb eller autogenererede referater fra samtaler med medlemmet. Med et autogenereret medlemsoverblik vil den enkelte sagsbehandler kunne få et bedre overblik og vil kunne anvende dette i sin forberedelse af samtaler med medlemmet. Kunstig intelligens vil ligeledes kunne anvendes til generering af forslag til relevante jobunderstøttende indsatser, forslag til tilbud og andre jobrettede forløb, som sagsbehandleren kan præsentere medlemmet for med henblik på at give medlemmet mere målrettet vejledning.

Det forventes endvidere, at der vil blive fastsat regler om, at arbejdsløshedskasserne vil kunne behandle personoplysninger med kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på udvikling, idriftsættelse, drift m.v. af it-systemer til sagsunderstøttelse, der anvender kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger.

Forslaget vil ikke medføre, at arbejdsløshedskasser vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger med henblik på at foretage afgørelser alene baseret på automatiseret sagsbehandling, herunder profilering. Forslaget vil derfor skulle ses i sammenhæng med artikel 22 i databeskyttelsesforordningen.

Forslaget omfatter alene behandling af personoplysninger ved anvendelse af kunstig intelligens, der sker i medfør af databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra c og e, samt artikel 9, stk. 2, litra b og g, og med henblik på varetagelse af opgaver efter denne lov. Såfremt arbejdsløshedskasserne ønsker at anvende kunstig intelligens til andre formål, som ikke er omfattet af de nævnte behandlingsgrundlag, skal de fortsat selvstændigt fastlægge et gyldigt behandlingsgrundlag efter databeskyttelsesforordningens artikel 6 og 9.

Forslaget vil betyde, at arbejdsløshedskasserne som noget nyt vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til behandling af personoplysninger til understøttelse af sagsbehandling i forbindelse med varetagelsen af deres opgaver i beskæftigelsesindsatsen, herunder kontaktforløbet og opfølgning.

Til § 192

Efter § 52 a, stk. 1, i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. fastsætter beskæftigelsesministeren regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i forbindelse med styrelsens opgaver, herunder hvordan kunstig intelligens skal anvendes og om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Efter § 52 a, stk. 2, fastsætter beskæftigelsesministeren endvidere regler om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i

forbindelse med den kommunale beskæftigelsesindsats, herunder hvordan kunstig intelligens skal anvendes og om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Der er ikke i dag fastsat regler i lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen m.v. eller i den øvrige beskæftigelseslovgivning, som vedrører arbejdsløshedskassernes mulighed for at anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i varetagelsen af opgaverne efter denne lov, herunder behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

For en nærmere gennemgang af gældende ret henvises til pkt. 2.34.1.1 og 2.34.1.2 i de almindelige bemærkninger.

Det foreslås i § 192, stk. 1, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger i styrelsens opgavevaretagelse, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Forslaget vil indebære, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering fortsat vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle personoplysninger i forbindelse med styrelsens opgavevaretagelse inden for de rammer, der fastsættes ved bekendtgørelse.

Det foreslås i stk. 2, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i den kommunale beskæftigelsesindsats efter denne lov, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Forslaget vil indebære, at kommunerne fortsat vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle personoplysninger i forbindelse med den kommunale beskæftigelsesindsats inden for de rammer, der fastsættes ved bekendtgørelse.

Det foreslås i stk. 3, at beskæftigelsesministeren fastsætter regler om, at arbejdsløshedskasserne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til understøttelse af sagsbehandling i varetagelsen af opgaverne efter denne lov, herunder om behandling af personoplysninger i forbindelse hermed.

Forslaget vil indebære, at arbejdsløshedskasserne som noget nyt vil kunne anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle personoplysninger i forbindelse med sagsbehandlingen i varetagelsen af opgaverne efter denne lov, inden for de rammer, der fastsættes ved bekendtgørelse.

De foreslåede bestemmelser i stk. 1, 2 og 3 ændrer ikke på fordelingen af dataansvaret. Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har således fortsat dataansvaret for behandlingen af

personoplysninger efter regler fastsat i medfør af stk. 1, mens den enkelte kommune fortsat har dataansvaret for behandlingen af personoplysninger efter regler fastsat i medfør af stk. 2. Arbejdsløshedskasserne vil ligeledes have dataansvaret for behandlingen af personoplysninger efter regler fastsat i medfør af stk. 3.

Forslagene i stk. 1 og stk. 2 vil betyde, at beskæftigelsesministeren fortsat bemyndiges til, inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, at kunne fastsætte regler om, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering og kommunerne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle personoplysninger i forbindelse med styrelsens opgaver, herunder efter lovforslagets §§ 167-169, samt til understøttelse af den kommunale beskæftigelsesindsats efter lovforslagets §§ 2 og 3.

Forslaget i stk. 3 vil betyde, at beskæftigelsesministeren som noget nyt bemyndiges til, inden for rammerne af databeskyttelsesforordningen og databeskyttelsesloven, at kunne fastsætte regler om, at arbejdsløshedskasserne kan anvende kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger til at behandle personoplysninger i forbindelse med sagsbehandling i varetagelsen af opgaverne efter denne lov.

Udvikling, idriftsættelse, anvendelse m.v. af konkrete løsninger, der anvender kunstig intelligens eller lignende digitale løsninger, vil fortsat forudsætte, at den dataansvarlige overholder de databeskyttelsesretlige regler, herunder de grundlæggende principper for behandling af personoplysninger efter databeskyttelsesforordningens artikel 5, gennemførelse af passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger efter artikel 24 og 32 samt reglerne om konsekvensanalyse efter artikel 35.

Det forudsættes ligeledes, at den dataansvarlige overholder de forvaltningsretlige krav ved udvikling, idriftsættelse, anvendelse m.v. af kunstig intelligensløsninger eller lignende digitale løsninger.

Det er endvidere den enkelte kommunes og arbejdsløshedskasses ansvar at sikre overholdelse af de databeskyttelsesretlige krav til afgørelser, herunder databeskyttelsesforordningens artikel 22 om den registreredes ret til ikke at blive genstand for en afgørelse, der alene er baseret på automatisk behandling, herunder profilering, som har retsvirkning eller på tilsvarende vis betydeligt påvirker den pågældende.

De foreslåede bemyndigelsesbestemmelser sikrer, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering, kommunerne og arbejdsløshedskasserne vil opfylde reglerne om, at der skal være et tilstrækkeligt klart nationalt grundlag for behandling af personoplysninger med kunstig intelligens, når behandlingen sker med hjemmel i artikel 6, stk. 1, litra e og c samt artikel 9, stk. 2, litra b og g i databeskyttelsesforordningen,